



# DEI Leadership Conference

*Diversity – Equity – Inclusion*

**The Power of Everyone**



#DEIConference  
kpmgevents.gr



**POST EVENT REPORT**

# DEI Leadership Conference

Diversity – Equity – Inclusion

The Power of Everyone



## Ένα μοναδικό ταξίδι στη διαφορετικότητα βίωσαν οι συμμετέχοντες του DEI Leadership Conference της KPMG

Με κεντρικό μήνυμα “The Power of Everyone” 24 κορυφαία στελέχη και thought leaders αλλά και «ήρωες» από πολλούς τομείς της ζωής και της καθημερινότητάς μας ανέδειξαν τα σημαντικά θέματα της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ένταξης

Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε το **DEI Leadership Conference** της KPMG στην Ελλάδα με κεντρικό μήνυμα “The Power of Everyone” που πραγματοποιήθηκε την **Τρίτη 29 Νοεμβρίου στο θέατρο «Μικρό Παλλάς»**. Το συνέδριο έφερε σε επαφή top στελέχη, thought leaders αλλά και ανθρώπους – ήρωες από πολλούς τομείς της ζωής μας και της καθημερινότητας – οι οποίοι μέσα από τις εμπειρίες και τα βιώματά τους ανέδειξαν τα σημαντικά θέματα της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ένταξης, παρουσιάζοντας τις παγκόσμιες τάσεις και νέες ιδέες πάνω σε αυτά, αλλά και ευαισθητοποιώντας την επιχειρηματική κοινότητα στην ανάγκη για συνεχή συζήτηση, εκπαίδευση και κατάρτιση γύρω από τα θέματα αυτά.

Το συνέδριο ξεκίνησε με τη **Μαριλένα Παππά**, Events Coordinator της KPMG στην Ελλάδα, να καλωσορίζει τους συνέδρους στο θέατρο «Μικρό Παλλάς» θέτοντας το ερώτημα «Πόσο φιλική είναι η χώρα μας στη διαφορετικότητα;». Το συνέδριο συνέχισε με χαιρετισμό από την **Πέγκυ Βελλιώτου**, Partner & Head of People, Consulting, KPMG στην Ελλάδα, η οποία επισήμανε ότι «πρέπει να φέρουμε στα φώτα της δημοσιότητας και να μπορέσουμε να κάνει ο καθένας ότι μπορεί από το χώρο που του αναλογεί αλλά βέβαια και με την αντίστοιχη θεσμική υποστήριξη». Επίσης, ο **Αλέξανδρος Αγγελόπουλος**, Αντιπρόεδρος ΕΕΝΕ, Διευθύνων Σύμβουλος Aldemar Resorts διηγήθηκε ιστορίες μέσα από την επιχείρησή του και επισήμανε ότι «σήμερα έχουμε πολλούς διαχωρισμούς, οι οποίοι όπως σιγά σιγά χάνονται».

Συνεχίζοντας το ταξίδι της διαφορετικότητας το συνέδριο ξεκίνησε με μια σειρά από fireside chat discussions μεταξύ στελεχών της KPMG και κορυφαίων ομιλητών που εκπροσωπούν διαφορετικούς χώρους όπως αθλητισμός, τέχνες, ψυχολογία, επιχειρείν.

Το λόγο πήρε η **Δήμητρα Κοροκίδα**, Χάλκινη Παραολυμπιονίκης Σφαιροβολίας - Ρίο 2016 μαζί με τον **Θανάση Κανάργια**, Manager, Talent Acquisition, Performance and Benefits της KPMG στην Ελλάδα, οι οποίοι μοιράστηκαν με το κοινό πως τα άτομα με αναπηρία θα πρέπει να έχουν



Αλέξανδρος Αγγελόπουλος



Θανάσης Κανάργιας, Δήμητρα Κοροκίδα



Αλκιβιάδης Σιαράβας, Ali Tahmasebi

στην Ελλάδα όπου ανέπτυξαν το θέμα “Connecting on our similarities, growing because of our differences, uniting on a common goal – how impact driven organizations embrace diversity of thought”. Ο Ali τόνισε πόσο επηρεάζεται ο ορισμός της διαφορετικότητας αναλόγως με το περιβάλλον στο οποίο τοποθετούμαστε αναφερόμενος συγκεκριμένα στην διαφορά του Καναδά με της Ελλάδας. Πρόσθεσε ότι στο ταξίδι της διαφορετικότητας είναι πολύ σημαντική η κουλτούρα, οι κοινές εμπειρίες και η ικανότητα να καταλαβαίνουμε και να συσχετιζόμαστε με τους ανθρώπους. Το ταξίδι της διαφορετικότητας γίνεται ακόμα πιο δύσκολο όταν βάζουμε και στοιχεία bias, στερεοτύπων και φοβιών.

την υποστήριξη που χρειάζεται ώστε να μπορούν να ενταχθούν πλήρως στο κοινωνικό σύνολο. Το βασικό ερώτημα της Δήμητρας ήταν αν νιώθουμε ίσοι μεταξύ μας. Για να επιτευχθεί αυτό θα πρέπει να υπάρχει σεβασμός. Για τη Δήμητρα όλοι είμαστε διαφορετικοί. Κλείνοντας τη συζήτηση, η Δήμητρα Κοροκίδα επισήμανε «Κάθε πρωί να λέτε ένα ευχαριστώ με υγεία και έμπνευση».

Επόμενο ζευγάρι ο **Ali Tahmasebi**, Director of Enterprise Solution Sales, Microsoft, Greece, Malta, Cyprus με τον **Αλκιβιάδη Σιαράβα**, Marketing, Communications and Corporate Citizenship Manager της KPMG



Λένα Καραμαλή, Αποστολία Ματράκη

Συνεχίζοντας, η **Λένα Καραμαλή**, Ψυχοθεραπεύτρια και συγγραφέας, με την **Αποστολία Ματράκη**, Manager, Risk Consulting της KPMG στην Ελλάδα συζητήσαν τη σημασία του από το «Εγώ» στο «Εμείς» αναλύοντας πώς η ψυχοσύνθεση των ανθρώπων επηρεάζει την αποδοχή της διαφορετικότητας. Η Λένα τόνισε ότι «Ο φόβος εκτοπίζει τα θετικά συναισθήματα και αυτό για να αποφευχθεί θα πρέπει να ξεκινήσει από την ενσυναίσθηση. Επιπλέον, όπως μεταδίδεται ένας ιός έτσι μεταδίδουμε το φόβο ή τη χαρά, έχοντας καλύτερη διάθεση δημιουργείται και καλύτερη συνεργασία».



Στέφανος Βούρος, Ευαγγελία Καρατσόρη

Ο **Στέφανος Βούρος**, Senior Copywriter, Motivational Speaker μίλησε με την **Ευαγγελία Καρατσόρη**, Director, Audit της KPMG στην Ελλάδα με τίτλο ομιλίας «Ας μην κρυβόμαστε πίσω από το δάχτυλό μας» και το μήνυμα ότι λέξη “αναπηρία” δεν πρέπει να φοβίζει και να αποσιωπάται. Πρέπει να βλέπουμε τη θετική πλευρά της ζωής. Ο Στέφανος μέσα από διάφορες προσωπικές και μη ιστορίες μας έδειξε την εξωστρέφειά του. Η προσπάθεια να αναδείξει τα άτομα με αναπηρία γίνεται μέσα από ομιλίες του σε σχολεία και μέσω των social media. Μέσω αυτών των ομιλιών προσδοκούμε στα παιδιά να αλλάξουν για να αλλάξει το μέλλον.



Αγγελίνα Μιχαήλ, Πέγκυ Βελλιώτου

επειδή οι εργαζόμενοι είναι ευχαριστημένοι. Κάθε αλλαγή συνήθως έρχεται όταν κάτι δεν πάει καλά. Επισήμανε επίσης ότι «Τα πάντα πρέπει να τα ξεκινάμε από το «γιατί;» ώστε να μπορέσουμε να αλλάξουμε στρατηγική».

Η **Αγγελίνα Μιχαήλ**, DE&I Manager Europe & HR Manager Greece, Ecolab, μαζί με την **Πέγκυ Βελλιώτου**, Partner & Head of People, Consulting της KPMG στην Ελλάδα μοιράστηκαν με το κοινό την πολύτιμη γνώση της σχετικά με τις ευκαιρίες και προκλήσεις που υπάρχουν χαράζοντας τη στρατηγική γύρω από τα θέματα διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης στο εταιρικό περιβάλλον. Η Αγγελίνα ανέφερε ότι όποια εταιρεία προσέχει τα DEI θέματα, αντανακλά σε θετικά αποτελέσματα όπως είναι τα κέρδη, οι πωλήσεις και προφανώς αυτό



Βασίλης Κ. Καραμητσάνης, Πένη Βυθούλκα

Ο **Βασίλης Κ. Καραμητσάνης**, Δικηγόρος Αθηνών / Πρόεδρος ANIMASYROS με την **Πένη Βυθούλκα**, Δικηγόρος / Director της KPMG στην Ελλάδα ανέπτυξαν την ιδέα ότι κάθε άτομο πρέπει να ενσωματώσει στη συνειδησή του και στον κώδικά του την επίγνωση ότι ο καθένας μας είναι διαφορετικός και εκτός από ίσος, πρέπει να γίνεται και αποδεκτός. Η τέχνη και ο πολιτισμός είναι και αυτά ένα εναλλακτικό μέσο για την ανάπτυξη της διαφορετικότητας. Μας μίλησε για το ANIMASYROS και μέσω του φεστιβάλ animation δίνει ευκαιρίες σε άτομα με ειδικές αναπηρίες, αλλά και 3ης ηλικίας που αποδέχονται πολλές φορές την απόρριψη.



Εύη Φραγκάκη, Άρτεμις Πάνου

Η **Εύη Φραγκάκη**, Δημοσιογράφος, Επιχειρηματίας μαζί με την **Άρτεμις Πάνου**, Director, Deal Advisory, KPMG στην Ελλάδα μοιράστηκαν εμπειρίες σχετικά με την αποδοχή της διαφορετικότητας στο χώρο των media και όχι μόνο. Η Εύη ανέφερε πολλά θέματα από σχολιασμούς που γίνονται στο χώρο των ΜΜΕ και ειδικότερα για την ειδική μεταχείριση που μπορεί να έχει μια όμορφη γυναίκα.



Σοφία Ιγνατίδου, Άννα Αγγελή, Παναγιώτης Μπούντρος

Η **Άννα Αγγελή**, HR Manager, Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, η **Σοφία Ιγνατίδου**, Visitors Experience Supervisor, Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος συνομίλησαν με τον **Παναγιώτη Μπούντρο**, Director, Audit, KPMG στην Ελλάδα για τη «Συμπερίληψη, Ισότητα, Κοινωνική Προστασία: Διαμορφώνοντας το DNA του Κέντρου Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος». Το DNA του ιδρύματος έχει ένα πολύ δυνατό branding έχοντας ενσωματώσει από την κατασκευή του τη διαφορετικότητα και την ποικιλομορφία. Οι έννοιες diversity, equity and inclusion διαχειρίζονται έχοντας εργαζόμενοι και εργοδότης ίσες ευκαιρίες. Οι κυρίες μίλησαν για τις παροχές που δίνει στο προσωπικό τους, έτσι ώστε να μην επηρεαστεί η απόδοσή τους, αλλά παράλληλα μίλησαν και για την είσοδο των επισκεπτών, έχοντας προβλέψει όλες τις καταστάσεις ώστε το Κέντρο Πολιτισμού να είναι προσβάσιμο προς όλους.



Πένυ Ρέτσα, Πέγκυ Βελλιώτου

Τέλος, η **Πένυ Ρέτσα**, Market Access & External Relations Director, AbbVie Ελλάδα, Κύπρου και Μάλτας με την **Πέγκυ Βελλιώτου**, Partner & Head of People, Consulting, KPMG στην Ελλάδα μοιράστηκαν με το κοινό γιατί ο σεβασμός στη διαφορετικότητα και στην ποικιλομορφία είναι πρωταρχικής σημασίας για τους ανθρώπους, τους ασθενείς και τη δραστηριότητα της AbbVie. Απαντώντας στο ερώτημα της Πέγκυς η Πένυ σχολίασε ότι είναι σημαντικό που υπάρχουν στη δημόσια σφαίρα έννοιες όπως ποικιλομορφία, ισότητα, ίσες ευκαιρίες. Η κοινωνία έχει ωριμάσει, υπάρχει η θέληση να φτιαχτούν τα κατάλληλα εργαλεία και ο διάλογος πλέον δεν είναι προσχηματικός, αλλά υπάρχουν πολλά ακόμα που πρέπει να γίνουν. Η Πένυ ανέφερε πως μία επιχείρηση μπορεί να συμβάλει σε αυτά τα θέματα και πως οι εργαζόμενοι με τις δεξιότητές τους να μπορούν να επηρεάζουν τους οργανισμούς.



Πέγκυ Βελλιώτου, Τίτος Σιμιτζής

Στο δεύτερο μέρος του συνεδρίου, ο **Τίτος Σιμιτζής**, Co-Owner & GM, Alternative και η **Πέγκυ Βελλιώτου**, Partner & Head of People, Consulting, KPMG στην



Γιώτα Παπαγεωργίου



Niven Postma

Ελλάδα παρουσίασαν τα ευρήματα της έρευνας που διεξάχθηκε στο πλαίσιο του συνεδρίου, με στόχο να συγκεντρώσει απόψεις επαγγελματιών από διαφορετικούς κλάδους, εταιρείες και θέσεις απασχόλησης σχετικά με το πώς αντιλαμβάνονται την έννοια του Diversity & Inclusion στο επαγγελματικό επίπεδο γενικά αλλά και το πώς ανταποκρίνεται και προσαρμόζεται η εταιρία απασχόλησής τους στη σύγχρονη αυτή επιταγή με σχετικές πολιτικές και διαδικασίες. Η έρευνα χωρίστηκε σε 3 πυλώνες: στη συμπερίληψη, στο αίσθημα δικαιοσύνης και στους διαθέσιμους πόρους. Η έρευνα έδειξε ποιες είναι οι προτεραιότητες των εταιρειών, με την πρωτιά να παίρνει το talent acquisition. Το πιο σημαντικό εύρημα ήταν ότι στο ερώτημα αν οι εργαζόμενοι θα σύστηναν την εταιρεία που εργάζονται, αν τους εμπνέει και αν θα την σύστηναν λόγω του diversity ότι οι περίπου 3 στους 4 απάντησαν θετικά.

Την παρουσίαση της έρευνας γεφύρωσε η **Γιώτα Παπαγεωργίου**, Senior Advisor, Consulting, KPMG στην Ελλάδα υποδέχοντας τη **Niven Postma** η οποία μίλησε για το πώς θα περάσουμε από τη θεωρία στην πράξη στα θέματα DEI. Η Niven Postma μια παγκοσμίως αναγνωρισμένη φυσιογνωμία, ειδική σε θέματα Organisational Politics, Leadership & Culture και Women's Leadership, η οποία μίλησε για πρώτη φορά σε Ελληνικό κοινό, ανέδειξε την σημαντικότητα των θεμάτων της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ένταξης, καθώς και τον κρίσιμο ρόλο τους στην επιτυχία μιας επιχείρησης. Το συνέδριο έκλεισε μαζί της με ένα thought provoking, hands-on workshop, όπου η Niven προσπάθησε μέσω διάφορων δράσεων μεταξύ των συνέδρων να αναδείξει τη διαφορετικότητα του κάθε ατόμου.

Χορηγός του συνεδρίου ήταν η εταιρεία **AbbVie** και Υποστηρικτές η **Freshline** και η **Genesis Pharma**.

## ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΤΗΣ KPMG

Η KPMG στην Ελλάδα διοργανώνει συνέδρια κύρους, για περισσότερα από 25 χρόνια. Διεθνούς φήμης επιστήμονες, στοχαστές και επιχειρηματίες-θρύλοι έχουν συμμετάσχει ως κεντρικοί ομιλητές στα συνέδρια της εταιρείας. Το Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού και το Συνέδριο Οικονομικών Διευθυντών συγκαταλέγονται στις μακροβιότερες διοργανώσεις στην ελληνική αγορά, ενώ, η εταιρεία πλέον διοργανώνει συνέδρια και στους τομείς του ψηφιακού μετασχηματισμού, της διοίκησης οικογενειακών επιχειρήσεων και της κανονιστικής συμμόρφωσης –μεταξύ άλλων. Διαβάστε περισσότερα στο [www.kpmgevents.gr](http://www.kpmgevents.gr).

# Το συνέδριο σε αριθμούς



## Ευχαριστούμε τους χορηγούς και τις εταιρείες που συμμετείχαν

ΧΟΡΗΓΟΣ

abbvie

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΤΙΜΗΤΙΚΗ  
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Hellenic  
Alumni Association

Η ΚΡΜΓ  
ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ  
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ  
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



BusinessNews.gr

Business  
TODAY

Capital.gr



CSRNEWS.gr

DAILYFAX



www.economia.gr



EURO2day

FORTUNE  
GREECE



insider.gr



WORKFORCE

# Ομιλητές



Government  
Expert

**Μαρία  
Συρεγγέλα**  
Υφυπουργός Εργασίας  
και Κοινωνικών  
Υποθέσεων



Institutional  
Expert

**Αλέξανδρος  
Αγγελόπουλος**  
Αντιπρόεδρος ΕΕΝΕ,  
Διευθύνων Σύμβουλος  
Aldemar Resorts



Strategy & Culture  
Expert

**Niven Postma**  
HBR and Inc.  
Contributor,  
MD, Niven Postma Inc,  
Consultant & Author



Research  
Expert

**Τίτος Σιμιζής**  
General Manager,  
Alternative Research  
Solutions

## Fireside Chat Contributors



**Δήμητρα Κοροκίδα**  
Πρωταθλήτρια  
Para Badminton



**Θανάσης Κανάργας**  
Manager, Talent Acquisition,  
Performance and Benefits,  
KPMG στην Ελλάδα



**Ali Tahmasebi**  
Director of Enterprise  
Solution Sales, Microsoft,  
Greece, Malta, Cyprus



**Αλκιβιάδης Σιαράβας**  
Marketing, Communications and  
Corporate Citizenship Manager,  
KPMG στην Ελλάδα



**Λένα Καραμαλή**  
Ψυχοθεραπεύτρια και  
συγγραφέας



**Αποστολία Ματράκη**  
Manager, Risk Consulting,  
KPMG στην Ελλάδα



**Στέφανος Βούρος**  
Senior Copywriter,  
Motivational Speaker



**Ευαγγελία Καρατσόρη**  
Director, Audit,  
KPMG στην Ελλάδα



**Αγγελίνα Μιχαήλ**  
DE&I Manager Europe &  
HR Manager Greece, Ecolab



**Βάγια Καραμήτρου**  
Senior Manager, Tax,  
KPMG στην Ελλάδα



**Βασίλης Κ.  
Καραμιτσάνης**  
Δικηγόρος Αθηνών /  
Πρόεδρος ANIMASYROS



**Πένη Βυθούλκα**  
Δικηγόρος / Director,  
KPMG στην Ελλάδα



**Εύη Φραγκάκη**  
Δημοσιογράφος



**Άρτεμις Πάνου**  
Director, Deal Advisory,  
KPMG στην Ελλάδα



**Πένυ Ρέτσα**  
Market Access & External  
Relations Director, AbbVie  
Ελλάδας, Κύπρου & Μάλτας



**Πέγκυ Βελλιώτου**  
Partner & Head of People,  
Consulting  
KPMG στην Ελλάδα



**Άννα Αγγελή**  
HR Manager, Κέντρο  
Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος  
Νιάρχος



**Σοφία Ιγνατίδου**  
Visitors Experience Supervisor,  
Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα  
Σταύρος Νιάρχος



**Παναγιώτης  
Μπούντρος**  
Director, Audit,  
KPMG στην Ελλάδα



**Γιώτα  
Παπαγεωργίου**  
Senior Advisor,  
Consulting,  
KPMG στην Ελλάδα





# 26<sup>th</sup> HR Symposium

From flux to flow

**Save the date**

 7 Μαρτίου 2023

 Ξενοδοχείο Grand Hyatt Athens

#HRSymposium  
kpmgevents.gr  
kpmg.com/socialmedia



KPMG

### **ΑΘΗΝΑ**

Στρατηγού Τόμπρα 3  
153 42 Αγία Παρασκευή  
Τηλ.: +30 210 6062100  
Fax: +30 210 6062111

Λεωφόρος Μεσογείων 400B  
153 42 Αγία Παρασκευή  
Τηλ.: +30 211 1815600

### **ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**

Αγίας Αναστασίας & Λαέρτου  
Philippos Business Center  
Τ.Θ. 8405, 57001 Θέρμη  
Τηλ.: +30 2310 55 09 96  
Fax: +30 2310 54 36 70

e-mail: [info@kpmg.gr](mailto:info@kpmg.gr)  
[kpmg.com/gr](http://kpmg.com/gr)

[kpmg.com/socialmedia](http://kpmg.com/socialmedia)



ΓΕΜΗ 003467701000

© 2022 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν είναι γενικής φύσης και δεν προορίζονται να αντιμετωπίσουν τις περιστάσεις οποιουδήποτε συγκεκριμένου ατόμου ή οντότητας. Παρόλο που καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε ότι αυτές οι πληροφορίες είναι ακριβείς την ημερομηνία παραλαβής τους ή ότι θα συνεχίσουν να είναι ακριβείς στο μέλλον. Κανένας δεν πρέπει να ενεργεί βάσει αυτών των πληροφοριών χωρίς κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή και χωρίς ενδελεχή εξέταση της συγκεκριμένης κατάστασης.

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.