



25  
years anniversary

# HR Symposium

**HR: Future Shapers**

Τρίτη 12 Απριλίου 2022

#HRSymposium  
kpmgevents.gr



**POST EVENT REPORT**



# 25 years anniversary HR Symposium

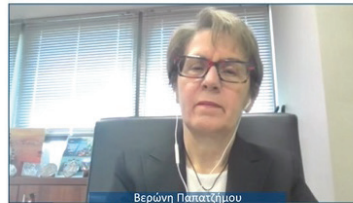
**Ευελιξία, συνεχής εκπαίδευση, προσαρμογή, συμπερίληψη και απελευθέρωση γνώσης τα κεντρικά μηνύματα του επετειακού 25<sup>ου</sup> Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG στην Ελλάδα που πραγματοποιήθηκε με ρεκόρ συμμετοχών**

Την Τρίτη 12 Απριλίου πραγματοποιήθηκε σε ψηφιακό περιβάλλον το Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού για 25<sup>η</sup> συνεχή χρονιά. Οι συμμετοχές από την κοινότητα των επαγγελματιών Ανθρώπινου Δυναμικού ξεπέρασαν κάθε προηγούμενο, φτάνοντας τις 730.

Ο Deputy Senior Partner της KPMG στην Ελλάδα, **Βαγγέλης Αποστολάκης** καλωσόρισε τους συμμετέχοντες κάνοντας μία αναδρομή στα 25 χρόνια διοργάνωσης του Συμποσίου και στα ορόσημα που σημάδεψαν την πορεία του αλλά και τη νέα εποχή που έρχεται. Οι χαιρετισμοί στο συνέδριο συνεχίστηκαν με την **Βερόνη Παπατζήμου**, Partner, People Services, Consulting, KPMG στην Ελλάδα και τον **Σωτήρη Σταματίου**, Πρόεδρος ΔΣ, ΣΔΑΔΕ οι οποίοι ανακοίνωσαν τη συνεργασία τους στο νέο πρόγραμμα το οποίο θα επικεντρωθεί στην αντιμετώπιση της ηλικιακής διάκρισης στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα αυτό, εντάσσεται την ευρύτερη πρωτοβουλία κοινωνικής υπευθυνότητας της KPMG «εκτός εργασίας, εντός ευκαιρίας» και συμπληρώνεται με την υποστήριξη της Μη Κερδοσκοπικής Οργάνωσης «50και Ελλάδα».



Βαγγέλης Αποστολάκης  
Deputy Senior Partner, KPMG in Greece



Βερόνη Παπατζήμου  
Partner, People Services Consulting, KPMG in Greece



Σωτήρης Σταματίου  
Πρόεδρος ΔΣ ΣΔΑΔΕ



Gerd Leonhard  
Futurist & Humanist, Keynote Speaker, Author  
CEO The Futures Agency

## Το μέλλον είναι ήδη εδώ

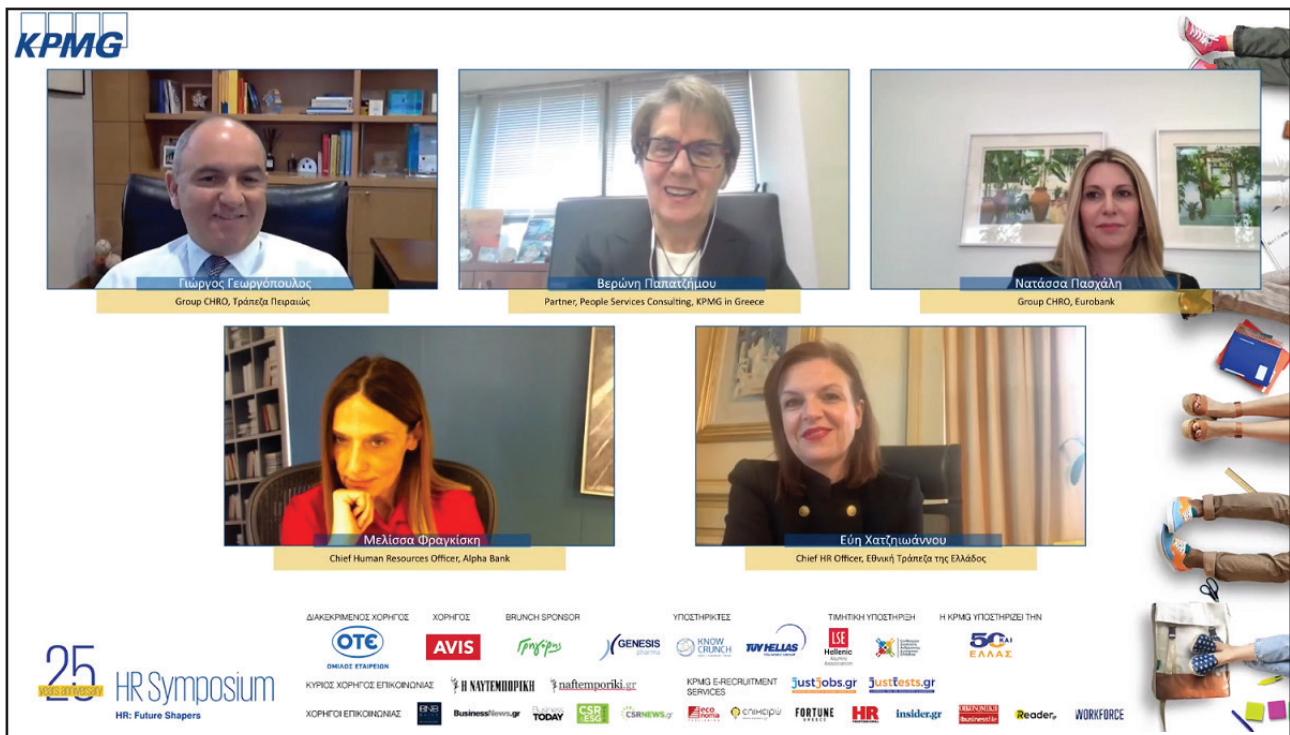
Ο **Gerd Leonhard**, Futurist & Humanist, Keynote Speaker, Author, CEO The Futures Agency στην καθηλωτική ομιλία του "Our world will change more in the next 10 years than the previous 100 years: the future of HR, Work, Jobs and Training" μίλησε για το μέλλον της εργασίας και το ρόλο του HR. Το μέλλον για τον Gerd Leonhard είναι ήδη εδώ όπως επισήμανε, απλώς δεν έχουμε δώσει αρκετή προσοχή. Τόνισε ότι θα υπάρξουν πολλές τεχνολογικές λύσεις που θα κάνουν την καθημερινότητα της εργασίας μας πιο εύκολη και αυτοματοποιημένη και θα φέρουν «το τέλος της ρουτίνας». Αυτό θα οδηγήσει σε μία νέα εποχή όπου οι νέες δεξιότητες

που θα απαιτούνται και θα αναζητούνται για την επίλυση προβλημάτων δεν θα είναι πλέον η αποδοτικότητα και η παραγωγικότητα, αλλά η δημιουργικότητα, η διάισηση, η ευελιξία, η ανθεκτικότητα και οι άνθρωποι που επιδεικνύουν κουράγιο.

## Ψηφιακός μετασχηματισμός στον τραπεζικό χώρο

Τις προκλήσεις και τις αλλαγές που έχει φέρει ο ψηφιακός σχηματισμός στον τραπεζικό χώρο μοιράστηκαν μέσα από τις εμπειρίες τους οι **Μελίσα Φραγκίσκη**, Chief Human Resources Officer, Alpha Bank, **Νατάσσα Πασχάλη**, Group CHRO, Eurobank, **Εύη Χατζηγιάννου**, General Manager HR, Εθνική Τράπεζα και **Γιώργος Γεωργόπουλος**, Group CHRO, Τράπεζα Πειραιώς με το συντονισμό της συζήτησης πάνελ να γίνεται από την Βερόνη Παπατζήμου, Partner, KPMG στην Ελλάδα. Η **Νατάσσα Πασχάλη**, ανέφερε πως με τον ψηφιακό μετασχηματισμό έχει δημιουργηθεί σύγκληση μεταξύ τράπεζων, τεχνολογίας και λιανεμπορίου η οποία

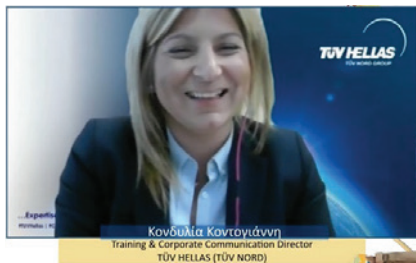




επιταχύνει τις εξελίξεις καθιστώντας δύσκολο τον διαχωρισμό των ρόλων. Ο **Γιώργος Γεωργόπουλος** συνεχίζει σχολιάζοντας ότι ο μετασχηματισμός και η κουλτούρα αλλαγής είναι μέσα στο DNA των τραπεζών πολύ καιρό ενώ ο ψηφιακός μετασχηματισμός έχει πρωταρχικό ρόλο τα τελευταία 5-10 χρόνια. Αναφέρθηκε στη δημιουργία πλέγματος ενημέρωσης και πληροφόρησης, ξεκάθαρη στόχευση, σωστή εκπαίδευση και παροχή κινήτρων στους εργαζομένους ώστε να παρακινηθεί η κουλτούρα αυτή. Η **Φραγκίσκη Μελίσα**, μίλησε για το πως η τράπεζα οργανώνεται για τη μετάβαση στη ψηφιακή εποχή και ποιες είναι οι προτεραιότητες για να υποστηριχθεί η αλλαγή αυτή. Ανέφερε ότι σήμερα προσπαθούν να επικεντρωθούν ακόμα περισσότερο στον ψηφιακό μετασχηματισμό και ότι η δημιουργία του ρόλου του Chief Transformation Officer είναι κομβικής σημασίας για την αλλαγή αυτή. Υπογράμμισε ότι με τις νέες αλλαγές δημιουργήθηκε η ευκαιρία να δοθεί μεγάλη βαρύτητα στην εμπειρία του πελάτη και στην επαφή με αυτόν.

Η **Εύη Χατζηωάννου** επιβεβαίωσε ότι όλοι αντιμετωπίζουν τις ίδιες προκλήσεις καθώς ότι για την Εθνική Τράπεζα το ταξίδι του ψηφιακού μετασχηματισμού ήρθε γρηγορότερα ιδιαίτερα με αφορμή τη νόσο COVID-19, επιταχύνοντας τις αλλαγές που είχαν ήδη στα πλάνα τους. Σημαντικό για την τράπεζα είναι η αναδιαμόρφωση του επιχειρησιακού μοντέλου η απλοποίηση της λειτουργικής δομής, η επένδυση στη ψηφιακή τεχνολογία, και στον εξορθολογισμό διαδικασιών, καθώς και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων και δεξιοτήτων που υπήρχαν. Τόνισε ότι το HR παίζει ιδιαίτερα κομβικό ρόλο στην αντίστοιχη διαμόρφωση κουλτούρας υψηλών επιδόσεων.

Στο κλείσιμο του πάνελ οι 4 συμμετέχοντες μίλησαν για τα πρέπει και τα μη (do's and don'ts) στο ταξίδι του ψηφιακού μετασχηματισμού όπου αναφέρθηκαν φράσεις στα do's όπως η αλλαγή του mindset που πρέπει να ξεκινάει από την ηγεσία, ευελιξία στον τρόπο εργασίας, συνεχή εκπαίδευση, προσαρμογή και ρίσκα, τη συμπερίληψη, απομυθοποίηση και την απελευθέρωση γνώσης ενώ στα don'ts την εμμονή σε πρακτικές του παρελθόντος, τους τίτλους καθώς και τη σημασία στην επικέντρωση της κουλτούρας.



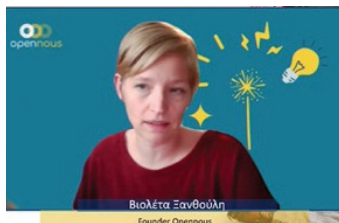
Η **Κονδυλία Κοντογιάννη**, Training & Corporate Communication Director TÜV HELLAS (TÜV NORD) μίλησε για τη σημασία του Reskilling, upskilling στο νέο επιχειρηματικό περιβάλλον, καθώς και για το ρόλο που έχει η εκπαίδευση στην αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων.

## Δημιουργία κουλτούρας υψηλών επιδόσεων

Το συνέδριο συνεχίστηκε με μία ομιλία επικεντρωμένη στην κουλτούρα των οργανισμών με τίτλο “Transformational Culture. Develop a people centered organization for improved performance” από τον **David Liddle**, Chief Executive of The TCM Group and President of the Institute of Organisational Dynamics. Μίλησε για το πως μπορεί να επιτευχθεί μία κουλτούρα συμπερίληψης, δίκαιη, ασφαλής, βιώσιμη και υψηλής απόδοσης και πώς να αναπτυχθεί ένα εργασιακό κλίμα όπου που μπορεί να βοηθήσει τους ανθρώπους να γίνουν η καλύτερη εκδοχή του εαυτού τους.

Η **Κατερίνα Τσεμπερλίδου**, συγγραφέας, blogger, inspirational speaker, με μια βαλίτσα στο χέρι, πολυπράγμων, νονά, βιβλιοφάγος, πεζοπόρος μίλησε για την πορεία της επαγγελματικής της καριέρας με την ομιλία της «Έχουμε και μείς Μετά, κύριε Ζούκεμπεργκ!» Πώς άλλαξα επάγγελμα δύο φορές στη ζωή μου.».

Μοιράστηκε πώς τα χόμπι μπορούν να αποτελέσουν όχι μόνο μία δημιουργική διέξοδο από την επαγγελματική καθημερινότητα αλλά και πιθανότατα να βοηθήσουν να χαράξουν μία νέα, διαφορετική επαγγελματική πορεία.



## Η εμπειρία των εργαζομένων, ο ρόλος του Marketing στο HR

Πώς εφαρμόζεται το marketing όταν οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται ως πελάτες; Η **Βιολέτα Ξανθοπούλη**, Founder Opennious στην παρουσίασή της εξήγησε πως συνδέεται το Marketing με το HR και πως η εμπειρία πελάτη εξελίχθηκε σε εμπειρία εργαζομένων μέσα από παραδείγματα επιχειρήσεων που έχουν εφαρμόσει καλές πρακτικές.



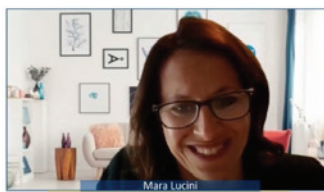
Στο ίδιο κλίμα μίλησε και ο **Αποστόλης Αϊβαλής**, Managing Partner, KNOWCRUNCH.COM για το τι πρέπει να γνωρίζει ένας HR Director για το digital marketing. Μεταξύ άλλων ανέφερε ότι το marketing μπορεί να δώσει στο HR την εξωστρέφεια που χρειάζεται και να ωφελήσει διάφορους τομείς του HR όπως την προσέλκυση ταλέντων.

## Επανεφεύρεση του HR – Η δύναμη των ανθρώπων

Για τις νέες δεξιότητες που θα χρειαστούν για τους ηγέτες και τα στελέχη ανθρώπινου δυναμικού μετά το 2022 μίλησε ο **Perry Timms**, Founder and Chief Energy Officer, People & Transformational HR Ltd, Ranking the 2nd Most Influential Thinker in HR in 2021. Ανέφερε πώς μπορούν να δημιουργηθούν ικανότητες και να μοντελοποιηθούν οι μελλοντικές επιλογές ώστε να μπορούν οι επαγγελματίες HR να διαχειριστούν πολύπλοκες απαιτήσεις. Το HR δεν είναι πλέον απλώς ένα εκτελεστικό διοικητικό όργανο αλλά μία δύναμη αλλαγής που στηρίζεται στους ανθρώπους.

## Πρόκληση η απομακρυσμένη εργασία

Στο δεύτερο πάνελ του συνεδρίου που συντόνισε ο **Perry Timms**, διακεκριμένα στελέχη HR από μεγάλες εταιρίες του εξωτερικού συνομίλησαν για τις προσκλήσεις και τις ευκαιρίες που προσφέρει η απομακρυσμένη εργασία τόσο για τα στελέχη όσο και για τους οργανισμούς, και πώς αυτές επηρεάζουν την παραγωγικότητα, τη δημιουργικότητα, την εταιρική κουλτούρα και το γενικότερο πλαίσιο εργασίας. Η **Mara Lucini**, EMEA Talent Acquisition Director, HP, ο **Stephen Mulvenna**, Global Talent Strategy Director, The Coca Cola Company, US και η **Polyxeni Kiouri**, Head of HR Nestlé Professional and Coffees Zone Europe έδωσαν τη δική τους ματιά στο θέμα με τη διεθνή εμπειρία τους εξηγώντας πως προσαρμόστηκαν οι διαδικασίες και ο τρόπος εργασίας με τις νέες συνθήκες.



## Η ευτυχία των εργαζομένων βρίσκεται στη σωστή στάση

Ο **Dr. Elia Gourgouris**, #1 Best Selling Author; Corporate Wellness & Happiness; International Keynote; Executive & President of the Happiness Center στην ομιλία του "7 Keys to Navigating ANY Challenge while Maintaining Employee



Happiness.” Αναφέρθηκε στα βασικά σημεία που βοηθούν στην επιτυχημένη «πλοήγηση» κάθε κρίσης και πρόκλησης. Η φροντίδα του εαυτού μας, επίγνωση, ευελιξία, προετοιμασία, πρωτοβουλία, θετική στάση και καλοσύνη που δείχνουμε στους άλλους είναι οι λέξεις που χρησιμοποίησε για να περιγράψει τα χαρακτηριστικά αυτά.

Οι νικητές των περσινών People Excellence Awards της KPMG, σε δύο μοναδικά fireside chats μίλησαν για τα case studies που τους χάρισαν τη διάκριση αυτή. Στο πρώτο κομμάτι της συζήτησης έλαβε μέρος η **Μαρία Πατακιούτη**, Director, People & Culture, SE Cluster, Philip Morris International και η **Εύη Μαντζουράνη**, Sr. Manager, Integrated Talent Management EU SE Cluster, Philip Morris International ενώ στο δεύτερο ο **Τάσος Τσουμάνης**, People Head, Πλαίσιο συνομίλησε με την **Γεωργία Καλεμίδου**, Senior Manager, KPMG στην Ελλάδα.

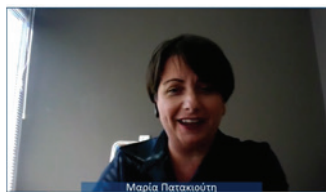
Για την ενδυνάμωση του εαυτού μας, των σχέσεών μας αλλά και των συνεργασιών μέσω της εξ αποστάσεως εργασίας μίλησε η **Αγνή Μαριακάκη**, Ψυχολόγος και κοινωνική ερευνήτρια, Διευθύντρια στην εταιρεία μελετών ψυχολογίας καταναλωτή MindSearch. Η υβριδική εργασία, αλλά και η εργασία από απόσταση δημιουργούν πλέον νέες συνθήκες που απαιτούν από εμάς προσαρμογή και ευελιξία. Ανέφερε τρόπους με τους οποίους μπορούμε να βρούμε νέες ισορροπίες που μας πάνε μπροστά και στηρίζουν την εξέλιξή μας.

## Οι ρόλοι του ευέλικτου ηγέτη

Το συνέδριο έκλεισε με την συζήτηση δύο ειδικών σε θέματα εκπαίδευσης agile ηγετών και τους τρόπους με τους οποίους μπορεί να βελτιωθεί η αποδοτικότητα. Ο **Stephen G. Hart**, Senior Consultant and Executive Coach, The Professional Development Group και ο **Wayne Tarken**, Agile Business Coach, Faculty – Graduate Organizational Dynamics, University of Pennsylvania ξεδίπλωσαν μεταξύ άλλων τους 4 κύριους ρόλους του ευέλικτου ηγέτη.



Eli Gourgouris  
#1 Best Selling Author; Corporate Wellness & Happiness; International  
Keynote; Executive & President of the Happiness Center



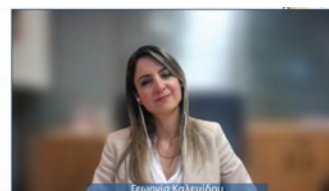
Μαρία Πατακιούτη  
Director, People & Culture, SE Cluster, Philip Morris International



Εύη Μαντζουράνη  
Sr. Manager, Integrated Talent Management EU SE Cluster  
Philip Morris International



Τάσος Τσουμάνης  
People Head, Πλαίσιο



Γεωργία Καλεμίδου  
Senior Manager, KPMG in Greece



Αγνή Μαριακάκη  
Ψυχολόγος και κοινωνική ερευνήτρια, Διευθύντρια στην εταιρεία μελετών ψυχολογίας καταναλωτή MindSearch



Stephen G. Hart  
Senior Consultant and Executive Coach  
The Professional Development Group LLC



Wayne Tarken  
Agile Business Coach, Faculty – Graduate Organizational Dynamics  
University of Pennsylvania

## ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ KPMG

Η KPMG είναι ένας παγκόσμιος οργανισμός ανεξάρτητων εταιρειών παροχής Ελεγκτικών, Φορολογικών και Συμβουλευτικών υπηρεσιών. Οι εταιρείες μέλη της KPMG International Limited («KPMG International») δραστηριοποιούνται και παρέχουν επαγγελματικές υπηρεσίες με την επωνυμία «KPMG». Ο όρος «KPMG» μπορεί να αναφέρεται σε ξεχωριστές εταιρείες μέλη του οργανισμού της KPMG ή σε μία ή περισσότερες από τις εταιρείες μέλη ταυτόχρονα.

Οι εταιρείες της KPMG δραστηριοποιούνται σε 145 χώρες και περιοχές, ενώ απασχολούν στις εταιρείες-μέλη παγκοσμίως περισσότερους από 236 000 συνεταίρους και εργαζομένους. Κάθε εταιρεία της KPMG είναι μια νομικά διακριτή και αυτοτελής οντότητα και αυτοχαρακτηρίζεται ως τέτοια. Κάθε εταιρεία-μέλος της KPMG είναι υπεύθυνη για τις δικές της υποχρεώσεις και ευθύνες.

Η KPMG International Limited είναι ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Η KPMG International Limited και οι σχετικές με αυτή οντότητες δεν παρέχουν υπηρεσίες σε πελάτες.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη δομή μας μπορείτε να επισκεφθείτε τη σελίδα [home.kpmg/governance](http://home.kpmg/governance)

# Το συνέδριο σε αριθμούς

  
**1400**  
networking  
connections

  
**730**  
participants

**24** speakers  


  
**24** sponsors  
& partners

  
**6**  
inspirational  
content



**Ευχαριστούμε τους χορηγούς και τις εταιρείες που συμμετείχαν**

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



BRUNCH SPONSOR



KPMG  
E-RECRUITMENT  
SERVICES



Η KPMG  
ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



BusinessNews.gr

Business  
TODAY



CSRNEWS.gr

eco  
nomia



FORTUNE  
GREECE

HR  
PROFESSIONAL

insider.gr

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ  
businessfile

Reader.gr

WORKFORCE

# Ομιλητές

## The Futurist



**Gerd Leonhard**  
Futurist & Humanist,  
Keynote Speaker, Author,  
CEO The Futures Agency

## The Bank Sector CHROs



**Γιώργος Γεωργόπουλος**  
Group CHRO  
Executive General Manager,  
Τράπεζα Πειραιώς



**Νατάσσα Πασχάλη**  
Group CHRO  
Eurobank



**Μελίσα Φραγκίσκη**  
Chief Human Resources  
Officer, Alpha Bank



**Εύη Χατζηγιάννου**  
Chief HR Officer,  
Εθνική Τράπεζα  
της Ελλάδος

## The HR Gurus



**Εύη Μαντζουράνη**  
Sr. Manager, Integrated  
Talent Management EU  
SE Cluster,  
Philip Morris International



**Μαρία Πατακιούτη**  
Director, People &  
Culture, SE Cluster,  
Philip Morris International



**Τάσος Τσουμάνης**  
People Head  
Πλαίσιο Computers

## The Global Transformational Experts



**Dr. Elia Gourgouris**  
Corporate Wellness &  
Mental Health Expert,  
International Keynote  
Speaker



**David Liddle**  
Chief Executive of The  
TCM Group and President  
of the Institute of  
Organisational Dynamics



**Perry Timms**  
Founder and Chief  
Energy Officer,  
People &  
Transformational HR Ltd

## The Strategy Experts



**Αποστόλης Αϊβαλής**  
Managing Partner,  
AIVAL.COM



**Κονδυλία Κοντογιάννη**  
Training & Corporate  
Communication Director  
TUV HELLAS (TUV NORD)



**Βιολέτα Ξανθούλη**  
Founder, Opennous

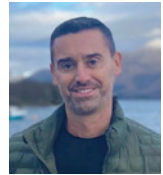
## The International HR Practitioners



**Polyxeni Kiouri**  
Head of HR Nestlé  
Professional and Coffees  
Zone Europe



**Mara Lucini**  
EMEA Talent  
Acquisition Director,  
HP



**Stephen Mulvenna**  
Global Talent Strategy  
Director, The Coca Cola  
Company, US

## The Research & Culture Experts



**Αγνή Μαριακάκη**  
Ψυχολόγος  
και κοινωνική  
ερευνήτρια,  
CEO, MindSearch



**Κατερίνα Τσεμπερλίδου**  
Συγγραφέας, blogger,  
inspirational speaker

## The Agile Coaches



**Stephen G. Hart**  
Senior Consultant and  
Executive Coach,  
The Professional  
Development Group, LLC



**Wayne Tarken**  
Agile Business Coach,  
Professor University of  
Pennsylvania

## KPMG Coordinators



**Βαγγέλης  
Αποστολάκης**  
Deputy Senior Partner,  
KPMG στην Ελλάδα



**Γεωργία Καλεμίδου**  
Senior Manager,  
KPMG στην Ελλάδα



**Βερόνη Παπατζήμου**  
Partner, People Services,  
Consulting,  
KPMG στην Ελλάδα



# Φωτοστιγμιότυπα

**KPMG**

**BUURTZORG**

1. Self-managing client  
2. Informal networks  
3. Buurtzorg team  
4. Formal networks

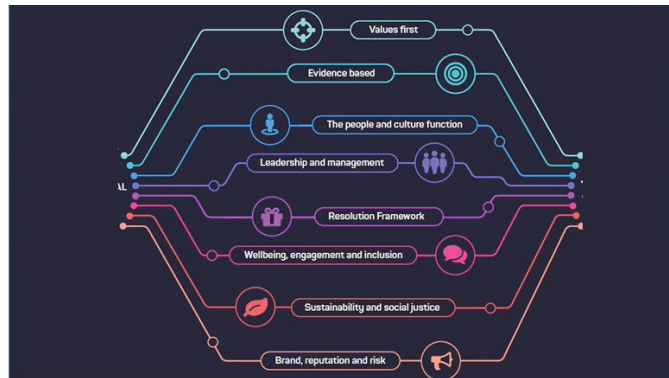
Person needing support

- Patients stay in care significantly shorter (108 hours v 168) and 50% of the patients receive care for less than three months. (KPMG, 2015)
- Overhead costs of 8%, compared to Dutch average of 25% (KPMG)
- Hospital admissions are reduced by 23% and the average stay is shorter. (EY, 2009)
- Highest score on Customer Quality Index (KPMG)
- EY estimate that the Dutch social care bill would be €2bn less if all home care was provided in the same way.
- Top marks across all inspection categories from Dutch regulator (RZI, 2018-2021)
- Best Employer (NL) - 2011-12, 2014-15, 2018-2021

People & Transformational HR | PTHR.CO.UK

**Perry Timms**

Founder and Chief Energy Officer, Avonair & Trans-Regional HR Ltd.  
Ranking the 2nd Most Influential Thinker in HR in 2021



**David Liddle**

Chief Executive of The TCM Group  
President of the Institute of Organizational Psychology

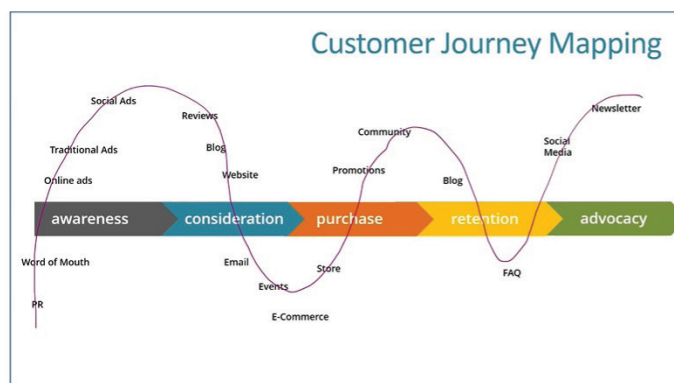
H.R. & DIGITAL MARKETING

Ο Η.Ρ. σήμερα.

KNOWCRUNCH.COM

**Αριστοτέλης Αϊβόλης**

Managing Partner, KNOWCRUNCH.COM

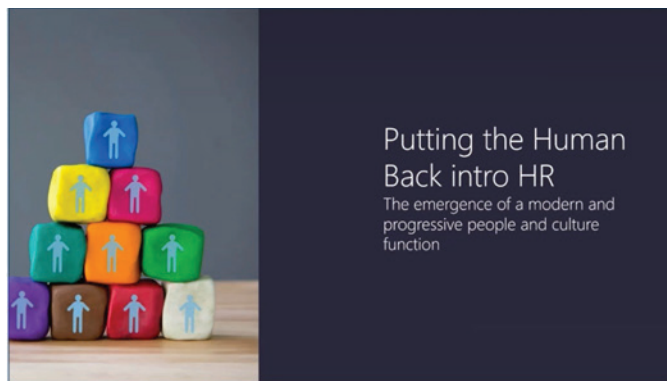


**Βιολέτα Ξανθούλη**

Founder Openhouse



# Φωτοστιγμιότυπα



## 3 Συμπεράσματα

1. Ευελιξία στις νέες ανάγκες
2. Προνοητικότητα και πρόβλεψη
3. Αντοχή και ανθεκτικότητα στις αλλαγές

12/4/2022 - Κατερίνα Τσιμεριτζίδου

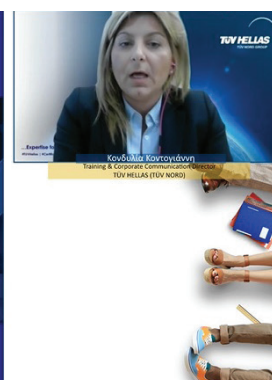


## Reskilling και Upskilling

Τι σημαίνει **Reskilling** και **Upskilling**

- **Reskilling** είναι η αξιοποίηση των εργαζομένων σε διαφορετικά εργασιακά αντικείμενα εντός/εκτός της εταιρείας, καθώς τα υπάρχοντα θεωρούνται πλέον παρωχημένα ή δεν απαιτούν τον ίδιο αριθμό εργαζομένων
- **Upskilling** είναι η ενίσχυση των εργαζομένων με νέες, πρόσφατες και πιο εξειδικευμένες γνώσεις στο αντικείμενό τους, ώστε να καλύψουν τις νέες ανάγκες

TUV HELLAS







# 7<sup>th</sup> Family Business Forum

**Making it a success story!**

12 Μαΐου 2022

**#FamilyBusinessForum**  
**kpmgevents.gr**



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

**Η ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ**

**naftemporiki.gr**

© 2022 ΚΡΜΓ Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της ΚΡΜΓ συνδεδεμένων με την ΚΡΜΓ International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

KPMG

### **ΑΘΗΝΑ**

Στρατηγού Τόμπρα 3  
153 42 Αγία Παρασκευή  
Τηλ.: +30 210 6062100  
Fax: +30 210 6062111

Λεωφόρος Μεσογείων 400B  
153 42 Αγία Παρασκευή  
Τηλ.: +30 211 1815600

### **ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ**

Αγίας Αναστασίας & Λαέρτου  
Philippos Business Center  
Τ.Θ. 8405, 57001 Θέρμη  
Τηλ.: +30 2310 55 09 96  
Fax: +30 2310 54 36 70

e-mail: [info@kpmg.gr](mailto:info@kpmg.gr)  
[kpmg.com/gr](http://kpmg.com/gr)

[kpmg.com/socialmedia](http://kpmg.com/socialmedia)



© 2022 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν είναι γενικής φύσης και δεν προορίζονται να αντιμετωπίσουν τις περιστάσεις οποιουδήποτε συγκεκριμένου ατόμου ή οντότητας. Παρόλο που καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε ότι αυτές οι πληροφορίες είναι ακριβείς την ημερομηνία παραλαβής τους ή ότι θα συνεχίσουν να είναι ακριβείς στο μέλλον. Κανένας δεν πρέπει να ενεργεί βάσει αυτών των πληροφοριών χωρίς κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή και χωρίς ενδελεχή εξέταση της συγκεκριμένης κατάστασης.

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.