



# 24<sup>ο</sup> Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

9 & 10 Μαρτίου 2021

## Πρόγραμμα – Τρίτη 9 Μαρτίου

- 13:00-13:15 Εισαγωγή στο συνέδριο
- 13:15-13:45  
Κεντρική  
ομιλία
- HR's leading role enabling networks through and beyond the pandemic**
- **Jon Ingham**, “HR Mover and Shaker”- Top Global HR Tech Influencer  
*Ο -κατά πολλούς- διάδοχος του Dave Ulrich και συγγραφέας του βιβλίου “The Social Organization” Jon Ingham θα μιλήσει για δημιουργία δικτύων και «κοινοτήτων» εργαζομένων, στο πλαίσιο του νέου τρόπου εργασίας -απομακρυσμένα ή σε υβριδικό μοντέλο.*
- 13.45-14.05  
Fireside Chat
- Digital δεξιότητες// Ανθρώπινες αρετές**
- Ο **Βύρων Νικολαΐδης**, Ιδρυτής και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου εταιρειών PeopleCert συνομιλεί με τον **Βαγγέλη Αποστολάκη**, Αντιπρόεδρο της KPMG για τις δεξιότητες που απαιτούνται στον post COVID-19 κόσμο και τους Ηγέτες της νέας εποχής.
- 14.05-14.25
- Νέοι και η σχέση τους με την εργασία και την καριέρα**
- **Ολιβία Κυριακίδου**, Graduate Program Coordinator of MS in Organizational Psychology @ Deree- Organizational Psychologist
- 14:25-14:50**
- Networking Break**
- 14:50-15:20  
DocuSeries
- Ο Ηγέτης Δεν Πρέπει**
- Η COSMOTE TV παρουσιάζει, μία εκπομπή δικής της παραγωγής, ειδικά αφιερωμένη στο 24ο HR Symposium, με θεματολογία εμπνευσμένη από το περιεχόμενο του COSMOTE HISTORY HD. Μέσα από τη μοναδική ματιά της Καθηγήτριας Ιστορίας και Συγγραφέως Λένας Διβάνη αναλύεται η «αχίλλειος πτέρνα» εμβληματικών Ελλήνων ηγετών, σε ένα μοναδικό -και συνάμα διαφορετικό - ‘μάθημα Ιστορίας’ για τους ηγέτες των επιχειρήσεων, ειδικά σε περιόδους κρίσης
- 15:20-15:40
- Από το ισχυρό «εχθές» σε ένα «φιλόδοξο» αύριο: «καταλύτης», η διαχείριση της αλλαγής**  
*Πώς η διαχείριση της αλλαγής αποτέλεσε βασικό παράγοντα για τον επιτυχή σχεδιασμό νέου Συστήματος Διοίκησης της Απόδοσης των εργαζομένων στην Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου*
- **Χαρίλαος Καραβάς**, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου  
— **Γεωργία Καλεμίδου**, Senior Manager, KPMG in Greece
- 15:40-16:00**
- Networking Break**
- 16:00-16:05
- Stretching Session**
- Σύντομη επίδειξη stretching ασκήσεων, ιδανικές για αποφόρτιση από την πολύωρη παραμονή μπροστά σε οθόνες, από τον trainer **Κωνσταντίνο Κατσαντώνη**.

16:05-17:05

Panel

Discussion

Ο τρόπος που θα εργαζόμαστε: Πώς το HR προετοιμάζει την «επόμενη μέρα» ή το αύριο είναι ήδη εδώ;

Διακεκριμένα στελέχη HR και νομικοί συνομιλούν για την «επόμενη ημέρα» στην αγορά εργασίας, τις πρωτοβουλίες των οργανισμών οι οποίοι προδραστικά προετοιμάζονται για την post COVID-19 εποχή αλλά και τις αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο εργασίας στη χώρα μας.

- **Δήμητρα Δασκαλάκη**, Γενική Διευθύντρια Οργανωσιακής Ανάπτυξης & Επικοινωνίας, ΜΕΤΡΟ ΑΕΒΕ
  - **Γεράσιμος Καρμύρης**, HR Executive Director, Wind
  - **Φραγκίσκη Μελίσσα**, Chief Human Resources Officer, Alpha Bank
  - **Έλενα Παπαδοπούλου**, Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ
  - **Ειρήνη Ζούλη**, Δικηγόρος/Διευθύντρια, Παπακωστόπουλος, Γρηγοριάδου και Συνεργάτες
- Συντονίζει η Βερώνη Παπατζήμου**, Γενική Διευθύντρια, KPMG στην Ελλάδα

17:05-17:35

International

Speaker

[Teamwork vs Agility \(?\)](#)

- **Elaine Pulakos**, Βραβευμένη ερευνήτρια σε θέματα Corporate Agility

*Η οργανωσιακή ψυχολόγος Elaine Pulakos θα μιλήσει για το πώς η «ομαδικότητα» μπορεί να παρεμποδίσει το agility, καθώς και για το τι πρέπει να κάνει το HR προκειμένου να «χτίσει» αποτελεσματικές ομάδες, στο νέο περιβάλλον εργασίας.*

## Πρόγραμμα – Τετάρτη 10 Μαρτίου

- 13:00-13:15 [Εισαγωγή στη 2η ημέρα του Συμποσίου](#)
- 13:15-13:50  
International  
Speaker [Characteristics of Antifragile People and Organisation](#)  
— **Tom Haak**, HR Trend Institute- “Museum of HR”  
*Ο διευθυντής του HR Trend Institute Tom Haak θα μιλήσει για τη σημασία της “antifragile” προσωπικότητας στην μετά-COVID εποχή και τον ρόλο του HR στην αναγνώριση των “antifragile” προσωπικοτήτων, αλλά και στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας στους οργανισμούς.*
- 13:50-14:05 [Boosting the employee experience in uncertain times](#)  
— **Μαριλένα Σουλογιάννη**, HR Director, Edenred
- 14:05-14:15 [Παρουσίαση Βασικών Ευρημάτων Just Jobs Survey](#)  
— **Θέμης Νταμαρέλος**, Manager, KPMG στην Ελλάδα
- 14:15-14:20 [Stretching Session](#)  
Σύντομη επίδειξη stretching ασκήσεων, ιδανικές για αποφόρτιση από την πολύωρη παραμονή μπροστά σε οθόνες, από τον trainer **Κωνσταντίνο Κατσαντώνη**
- 14:20-14:40 [Networking Break](#)
- 14:40-15:10 [Remote Talent Acquisition & Onboarding-Leveraging Technology](#)  
— **Milan Baosic**, Group Talent CoE Technology & Talent Sourcing Manager, Coca-Cola HBC  
— **Wassila El Ghiat**, Group Performance and Onboarding Manager, Coca-Cola HBC  
— **Βασιλική Ανδρέου**, GR/CY Enabling Functions & CY Commercial Snr HR Business Partner, Coca-Cola HBC
- 15:10-15:30 [Strategizing towards a digitally transformed company](#)  
— **Φίλιππος Ζακόπουλος**, Found.ation Managing Partner  
*Ο Managing Partner του Found.ation θα μιλήσει για τις επιχειρησιακές αλλαγές που επιφέρει ο ψηφιακός μετασχηματισμός στους εταιρικούς οργανισμούς μας καθώς και τα softs skills και την κουλτούρα που πρέπει να καλλιεργήσει το ανθρώπινο δυναμικό προκειμένου να πετύχει την αναγκαία μεταστροφή μέσα από το reskilling των ανθρώπων.*
- 15:30-15:50 [Networking Break](#)
- 15:50-16:15  
International  
speaker [Building inclusive workplaces through analytics](#)  
— **Vidir Ragnarsson**, People Analytics Expert-Head of Diversity & Inclusion @ Reykjavík Energy  
*Χρησιμοποιώντας δεδομένα και προηγμένες τεχνικές ανάλυσης, ο Vidir Ragnarsson αποκάλυψε τα μοτίβα ανισότητας σε παροχές και συνέβαλε καθοριστικά στο να γίνει η εταιρεία Reykjavík Energy ηγέτης στο πεδίο του Diversity & Inclusion. Στο 24ο HR Symposium της KPMG, ο Vidir Ragnarsson θα μιλήσει για το πώς οι οργανισμοί μπορούν να αξιοποιήσουν τα δεδομένα για να δημιουργήσουν evidence-based μηχανισμούς αξιολόγησης, να εκτιμήσουν πιο αντικειμενικά την παραγωγικότητα (ειδικότερα σε πλαίσια απομακρυσμένης εργασίας) και, εν τέλει, να διαμορφώσουν πιο συμπεριληπτικές πολιτικές HR.*

16:15-17:15

## Βάζοντας το HR στο TogetHeR

Panel  
Discussion

*Διακεκριμένα στελέχη HR συζητούν για τις προκλήσεις που προέκυψαν στη διαχείριση ανθρώπων και ομάδων εξαιτίας της πανδημίας, και ειδικότερα σε ζητήματα α) Συνεργασίας και Επικοινωνίας σε remote περιβάλλον, β) Υποστήριξη σε ζητήματα Ψυχικής Υγείας και Wellbeing εργαζομένων εν μέσω πανδημίας, γ) Παραγωγικότητας και Αξιολόγησης Απόδοσης εργαζομένων από απόσταση.*

- **Αναστασία Αμβροσιάδου**, HR Vice President Country Cluster EMEA, Imerys
  - **Ειρήνη Κουφάκη**, HR Country Head, Siemens Hellas
  - **Αλεξάνδρα Λόη**, HR Director, Kaizen Gaming
  - **Δήμητρα Μπρακατσέλου**, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, MYTILINEOS
- Συντονίζει ο **Νεκτάριος Νώτης**, Ιδρυτής - CEO, Notice Content and Services