



23^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

18 Φεβρουαρίου 2020
Ξενοδοχείο Grand Hyatt Athens



«Τὰ πάντα ῥεῖ»

kpmgevents.gr



POST EVENT REPORT



Με ομιλία του Υπουργού Εργασίας και συμμετοχή περισσότερων από 240 στελεχών HR πραγματοποιήθηκε το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG.

Η εξατομικευμένη επικοινωνία και η προσωποποιημένη επαφή φαίνεται να είναι ο «χρυσός κανόνας» του HR (Human Resources) για recruiting, προσέλκυση και διακράτηση ταλέντων και αντιμετώπιση θεμάτων ψυχικής υγείας εργαζομένων, σε ένα περιβάλλον όπου «τα πάντα ρει». Αυτό ήταν το κεντρικό συμπέρασμα του [23ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG](#), το οποίο παρακολούθησαν περισσότερα από 240 στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 18 Φεβρουαρίου: σε μια «φορτισμένη» για τα εργασιακά θέματα ημέρα (λόγω γενικής απεργίας), ο Υπουργός Εργασίας **Γιάννης Βρούτσος** ανέδειξε μέσα από την εναρκτήρια ομιλία του στο Συμπόσιο τις βασικές αρχές του νέου «κοινωνικού συμβολαίου» για την αγορά εργασίας, με κύρια σημεία αναφοράς το Εργάνη 2 και το ψηφιακό ωράριο, την προστασία κατά της αδήλωτης εργασίας, την επικαιροποίηση του συνδικαλιστικού νόμου αλλά και την ασφαλιστική μεταρρύθμιση.

Ο Πρόεδρος της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδας **Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου** εξήρε τον ρόλο του HR στη διαμόρφωση του σύγχρονου επιχειρησιακού περιβάλλοντος και δήλωσε ότι η αλλαγή στο πλαίσιο εργασιακών θεμάτων είναι προς τη σωστή κατεύθυνση.

Στο Συμπόσιο κατέστη εμφανές ότι βρισκόμαστε στην αρχή μιας νέας εποχής για την ηγεσία και την ανάπτυξη των ανθρώπων:

«Επιλέξαμε, με το slogan του φετινού Συμποσίου “Τα Πάντα Ρει” να εκφράσουμε, στην 23η μας χρονιά, όχι μόνο το ότι ο περίφημος και αναγκαίος σήμερα επιχειρησιακός μετασχηματισμός, περνά μέσα από το ανθρώπινο δυναμικό, αλλά κυρίως, τις διαφορετικές διαστάσεις που απέκτησε ο ρόλος του στελέχους διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού όλα αυτά τα χρόνια» τόνισε ο **Βαγγέλης Αποστολάκης**, Αντιπρόεδρος της KPMG στην Ελλάδα.



Γιάννης Βούτσος, Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων



Βαγγέλης Αποστολάκης, Αντιπρόεδρος της KPMG στην Ελλάδα

Η ψυχική υγεία στο επίκεντρο

«Σε ένα περιβάλλον εργασίας, χρειαζόμαστε κάθε είδους χαρακτήρα, με τις φοβίες και τις αδυναμίες που μπορεί να έχει ο καθένας μας: δουλειά του HR είναι να βοηθήσει τους ανθρώπους να χρησιμοποιήσουν με εποικοδομητικό τρόπο κάθε στοιχείο της προσωπικότητάς τους στον εργασιακό τους ρόλο», τόνισε η **Δρ. Τίνα Κοκλάμη**, Αεροπορική Ψυχολόγος της Aegean Airlines, υπερθεματίζοντας της πρόληψη σε θέματα ψυχικής υγείας. Στο ίδιο μήκος κύματος, η εργασιακή ψυχολόγος **Νέλλυ Γιαννακά**, Επικεφαλής του Ergo Well-being της Ergonomia επισήμανε ότι, από τη στιγμή που μια αυτοκτονία λόγω στρες έχει δεδικασμένο ως εργατικό ατύχημα, οι πρωτοβουλίες για την ψυχική υγεία δεν είναι πολυτέλεια αλλά ανάγκη.

Προσελκύοντας ταλέντα

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι ανάγκη να απεμπολήσουμε τη «στερεοτυπική» εικόνα που έχουμε για το ταλέντο ως άτομο με ξεχωριστές ικανότητες «παντός καιρού» και να επενδύσουμε σε συνθήκες που θα ευνοήσουν το ταλέντο να αναπτυχθεί και να ενταχθεί αποτελεσματικά σε μια ομάδα: αυτός ήταν ο κοινός τόπος των τοποθετήσεων της συζήτησης πάνελ, με θέμα την προσέλκυση και διακράτηση ταλέντου, την οποία συντόνισαν οι **Πέγκυ Βελλιώτου**, Γενική Διευθύντρια της KPMG στην Ελλάδα και **Γιώργος Ντερβάκος**, Ιδρυτής της TAOLIN με συμμετέχοντες τους **Μαρίνα Βέργου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Groupama, **Μαρία Βεσλεμέ**, Director of People and Culture της Four Seasons Astir Palace Hotel Athens, **Αλεξάνδρα Ελευθερίου**, Regional HR SEE, Turkey & Brazil & Group



Στιγμιότυπο από το πάνελ με συντονιστές την **Πέγκυ Βελλιώτου**, Γενική Διευθύντρια της KPMG στην Ελλάδα και τον **Γιώργο Ντερβάκο**, Ιδρυτή της TAOLIN.

παρουσιάσεις σχετικά με τον ρόλο του HR όταν ο οργανισμός μεγαθύνεται. Η **Ειρήνη Ψημίτη**, HR & Communications Director της CEPAL μίλησε για το «ταξίδι» της εταιρείας από τα 40 στα 302 άτομα, τονίζοντας ότι η σημαντικότερη πρόκληση για το HR είναι να κρατάει δυνατό το «πάθος» της μικρής ομάδας και να το μεταφέρει σε μεγαλύτερα μεγέθη. Στο ίδιο μοτίβο, ο employee experience expert **Volker Jacobs** υποστήριξε ότι οι οργανισμοί πρέπει να κάνουν EX (employee experience) παρεμβάσεις σε μικρές ομάδες, και στη συνέχεια να κλιμακώνουν ανάλογα την ενέργεια στον οργανισμό. «Στο πλαίσιο του experience economy, οι εταιρείες που δημιουργούν θετικό EX μπορούν να προσελκύσουν ταλέντα που δεν θα εργάζονται μόνο για τα χρήματα» τόνισε ο ίδιος.

Επιστήμη, Τεχνολογία και... Θέατρο

Πώς θα λειτουργεί ένα τμήμα HR όπου ο κάθε εργαζόμενος θα έχει αυτόματα τον απόλυτο έλεγχο επί των προσωπικών δεδομένων που κοινοποιεί στον εργοδότη; Πώς το blockchain βάζει τέλος στα «φουσκωμένα βιογραφικά» και τα «ψεύτικα πτυχία»; Η επικεφαλής του Blockchain Scouting Group **Karolina Marzantowicz** έδωσε στο κοινό του Συμποσίου μια πρώτη εικόνα του πώς το blockchain υπόσχεται να μετασχηματίσει (και) το HR.

Την ανάγκη για περισσότερη επιστημονική στοιχειοθέτηση δημοφιλών εργαλείων HR υποστήριξε στην παρουσίασή του ο "HR Sceptic" **Patrick Vermeren**, επισημαίνοντας ότι πολλά από τα εργαλεία τα οποία χρησιμοποιούνται έχουν τη βάση τους σε θεωρίες που αναπτύχθηκαν πριν από αρκετές δεκαετίες, και σε εντελώς διαφορετικό από το HR πλαίσιο.

Το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού έκλεισε με τον πιο εντυπωσιακό τρόπο: με τη διάσημη ηθοποιό και σκηνοθέτιδα **Κάρμεν Ρουγγέρη** να αφηγείται την πορεία της στη Βερώνη Παπατζήμου, Γενική Διευθύντρια της KPMG στην Ελλάδα, υπενθυμίζοντας με αφοπλιστικά ειλικρινή τρόπο στους ανθρώπους του HR τις σταθερές αξίες του ήθους, της εργατικότητας, του πάθους και της εμμονής στην ποιότητα.

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ KPMG

Η KPMG είναι ένα παγκόσμιο δίκτυο εταιρειών παροχής Ελεγκτικών, Φορολογικών και Συμβουλευτικών υπηρεσιών. Δραστηριοποιούμαστε σε 147 χώρες και περιοχές και απασχολούμε περισσότερα από 219 000 άτομα σε εταιρείες-μέλη παγκοσμίως. Οι ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη του δικτύου της KPMG είναι συνδεδεμένες με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), μια ελβετική εταιρεία. Κάθε εταιρεία της KPMG είναι νομικά διακριτή και αυτοτελής οντότητα και αυτοχαρακτηρίζεται ως τέτοια.

Employee Engagement Director της TITAN, **Στάθα Κρεμμύδα**, People Operations Director της Softomotive και **Αλέξανδρο Μαρασλίδη**, HR Manager της Angelicoussis Group.

Για τον **Jan Karel Sindorff**, Head of Global Talent Acquisition της ING, οι οργανισμοί που θέλουν να είναι ελκυστικοί στα «ταλέντα» οφείλουν να κατανοήσουν ότι η «εμπειρία υποψηφίου» ξεκινά πολύ πριν τη συνέντευξη, αλλά και να επενδύσουν στην ομοιόμορφη προβολή τους ως employer brand και στο συνεπές feedback μετά τη συνέντευξη.

HR οικονομίες κλίμακας

Σε καιρούς οικονομικής κρίσης, οι άνθρωποι του HR καλούνται συχνά να πάρουν δύσκολες αποφάσεις. Είναι λοιπόν εξόχως ενθαρρυντικό το ότι στο 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού, τις εντυπώσεις έκλεψαν δύο



Κάρμεν Ρουγγέρη, Ηθοποιός, Σκηνοθέτης και Συγγραφέας.

Το Συμπόσιο σε αριθμούς

240
συμμετέχοντες

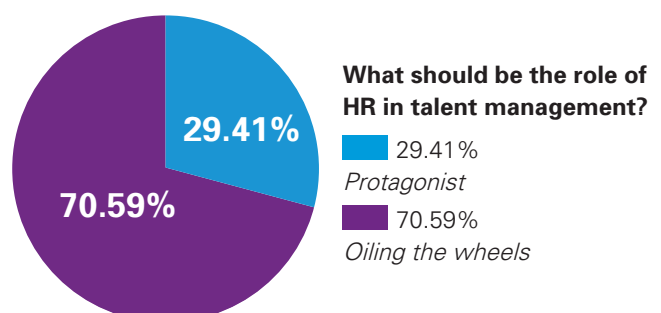
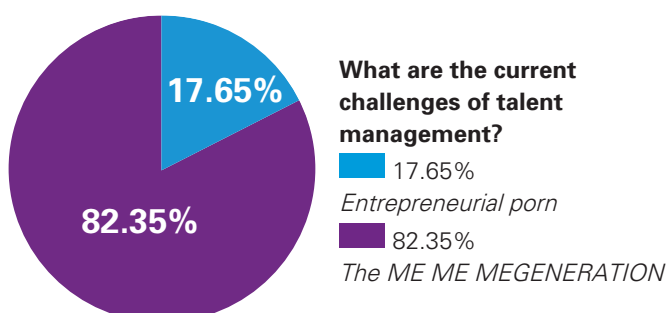
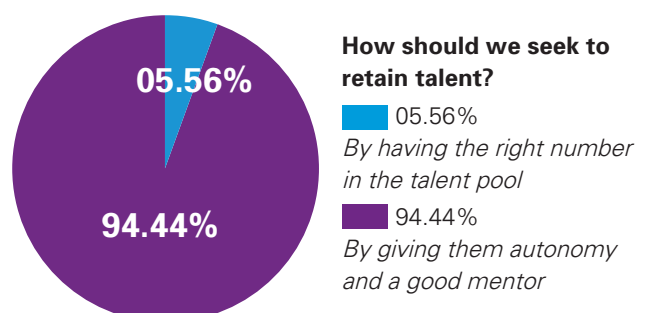
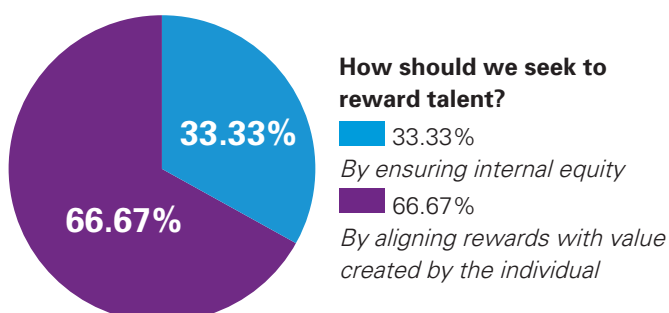
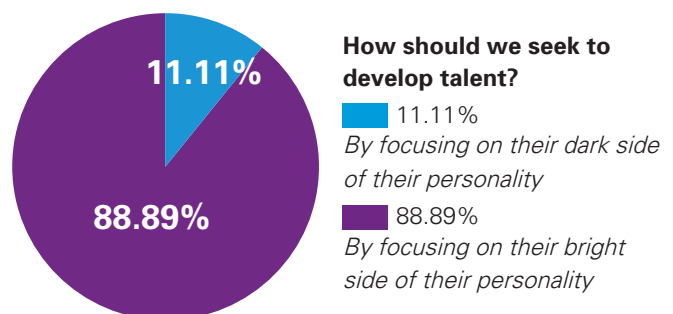
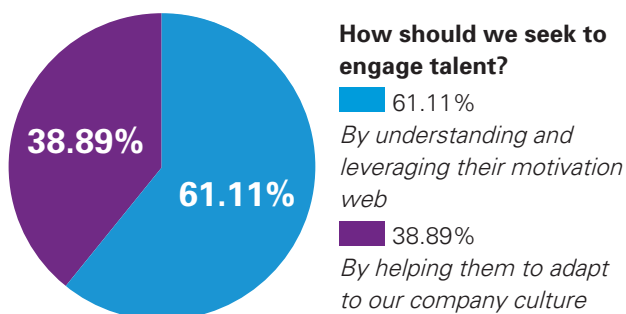
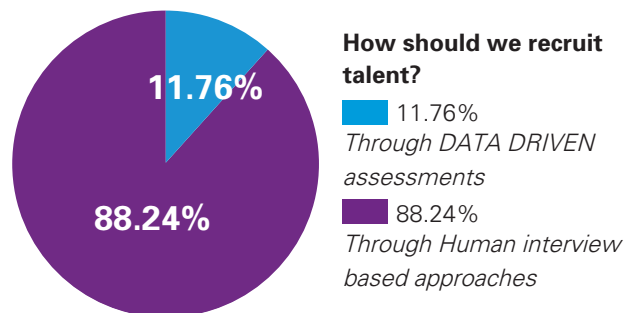
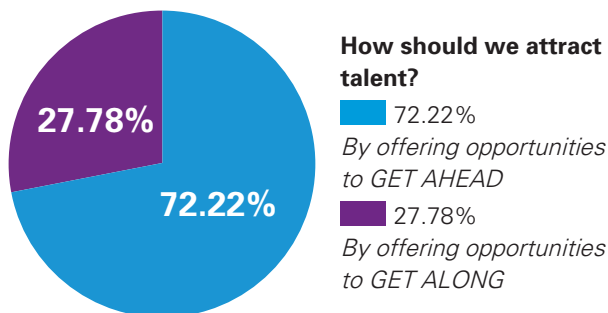
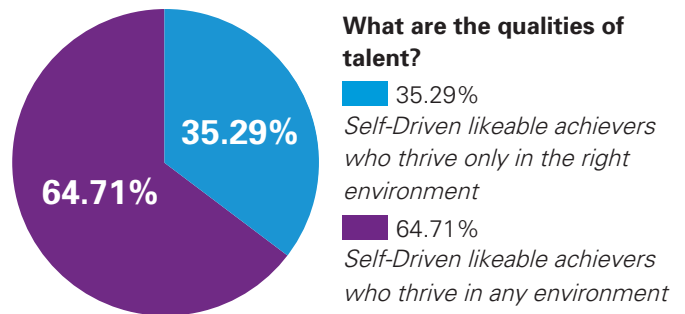
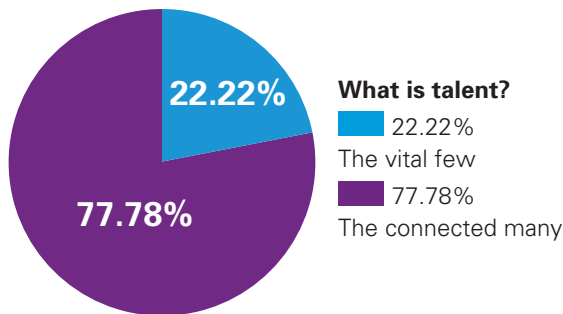
18
ομιλητές

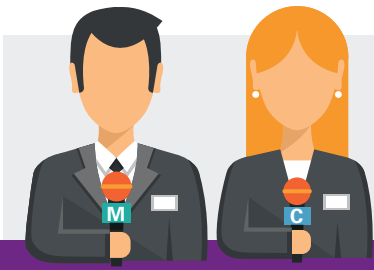
18 χορηγοί
επικοινωνίας

9 χορηγοί
και
υποστηρικτές

Panel Poll results

Τι είναι ταλέντο; Το κοινό του Συμποσίου κατέθεσε την άποψή του στο live poll που πραγματοποιήθηκε, στο πλαίσιο της συζήτησης πάνελ.





Media Corner

εξειδικευμένη και αναπτυξιακές προκλήσεις

Στο 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, οι εταιρείες με τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων στο συνέδριο είναι οι HR των εταιρειών που ανήκουν στο χώρο της τεχνολογίας, της ενέργειας και της χρηματοοικονομικής. Η KPMG είναι η κορυφή της λίστας με τις εταιρείες που έχουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων στο συνέδριο, με τον αριθμό των συμμετεχόντων να φτάνει τα 240 άτομα.

Οι εταιρείες που ανήκουν στο χώρο της τεχνολογίας, της ενέργειας και της χρηματοοικονομικής είναι οι εταιρείες που έχουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων στο συνέδριο, με τον αριθμό των συμμετεχόντων να φτάνει τα 240 άτομα.

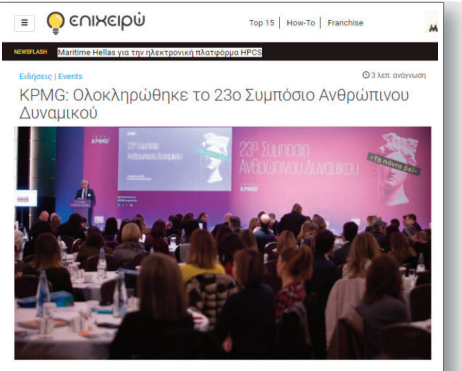


«Βαρόμετρο» για το HR η προσωποποιημένη επαφή

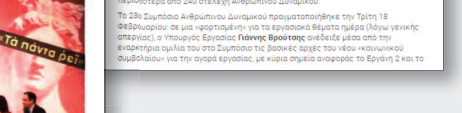
Τα συμπεράσματα του Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG

Το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, που πραγματοποιήθηκε στις 18 και 19 Φεβρουαρίου 2020 στο ξενοδοχείο Grand Hyatt Athens, αποτέλεσε ένα σημαντικό γεγονός για τον χώρο της HR στην Ελλάδα. Το συνέδριο προσέφερε στους συμμετέχοντες την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις και να ανταλλάξουν εμπειρίες με τους κορυφαίους HR της χώρας.

Οι εταιρείες που ανήκουν στο χώρο της τεχνολογίας, της ενέργειας και της χρηματοοικονομικής είναι οι εταιρείες που έχουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων στο συνέδριο, με τον αριθμό των συμμετεχόντων να φτάνει τα 240 άτομα.



Η εξειδικευμένη επικοινωνία και η προσωποποιημένη επαφή φαίνεται να είναι ο «χρυσός κανόνας» του HR (Human Resources) για recruiting, πρόκληση και διακράτηση ταλέντων και αντιμετώπιση θεμάτων ψυχικής υγείας εργαζομένων, σε ένα περιβάλλον όπου «τα πάντα ρέει». Αυτό ήταν το κεντρικό συμπέρασμα του 23ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, το οποίο παρακολούθησε περισσότεροι από 240 στελέχη ανθρώπινου δυναμικού.



Το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 18 Φεβρουαρίου σε μια κορυφαία για το ελληνικό θέαμα ημέρα (Monday evening special), ο Πανεπιστήμιος Πανεπιστήμιος ανέλαβε μάλιστα από την ευγενική φιλοξενία του στο Συμπόσιο τις βραδινές ομιλίες του νέου «κωνσταντού» θεατρικού να την αγορά κρατών με κριση 20% ανώτατο το 2020 και το 2021.



KPMG: Ολοκληρώθηκε το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

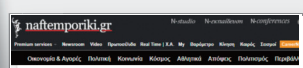


Η εξειδικευμένη επικοινωνία και η προσωποποιημένη επαφή φαίνεται να είναι ο «χρυσός κανόνας» του HR (Human Resources) για recruiting, πρόκληση και διακράτηση ταλέντων και αντιμετώπιση θεμάτων ψυχικής υγείας εργαζομένων, σε ένα περιβάλλον όπου «τα πάντα ρέει». Αυτό ήταν το κεντρικό συμπέρασμα του 23ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, το οποίο παρακολούθησε περισσότεροι από 240 στελέχη ανθρώπινου δυναμικού.



Το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, που πραγματοποιήθηκε στις 18 και 19 Φεβρουαρίου 2020 στο ξενοδοχείο Grand Hyatt Athens, αποτέλεσε ένα σημαντικό γεγονός για τον χώρο της HR στην Ελλάδα. Το συνέδριο προσέφερε στους συμμετέχοντες την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις και να ανταλλάξουν εμπειρίες με τους κορυφαίους HR της χώρας.

Οι εταιρείες που ανήκουν στο χώρο της τεχνολογίας, της ενέργειας και της χρηματοοικονομικής είναι οι εταιρείες που έχουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων στο συνέδριο, με τον αριθμό των συμμετεχόντων να φτάνει τα 240 άτομα.



Ομιλία του Υπουργού Εργασίας και συμμετοχή περισσότερων από 240 στελεχών HR στο 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG

Το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 18 Φεβρουαρίου 2020 στο ξενοδοχείο Grand Hyatt Athens. Το συνέδριο προσέφερε στους συμμετέχοντες την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις και να ανταλλάξουν εμπειρίες με τους κορυφαίους HR της χώρας.

Οι εταιρείες που ανήκουν στο χώρο της τεχνολογίας, της ενέργειας και της χρηματοοικονομικής είναι οι εταιρείες που έχουν τον μεγαλύτερο αριθμό συμμετεχόντων στο συνέδριο, με τον αριθμό των συμμετεχόντων να φτάνει τα 240 άτομα.



KPMG

23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

Τρίτη 18 Φεβρουαρίου 2020
Ξενοδοχείο Grand Hyatt Athens

Εγγραφείτε τώρα!

«Τα πάντα ρέει»

Ολοκληρώθηκε το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού KPMG: Η εξειδικευμένη επικοινωνία στο HR

Η εξειδικευμένη επικοινωνία και η προσωποποιημένη επαφή φαίνεται να είναι ο «χρυσός κανόνας» του HR (Human Resources) για recruiting, πρόκληση και διακράτηση ταλέντων και αντιμετώπιση θεμάτων ψυχικής υγείας εργαζομένων, σε ένα περιβάλλον όπου «τα πάντα ρέει». Αυτό ήταν το κεντρικό συμπέρασμα του 23ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, το οποίο παρακολούθησε περισσότεροι από 240 στελέχη ανθρώπινου δυναμικού.

Το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 18 Φεβρουαρίου 2020 στο ξενοδοχείο Grand Hyatt Athens. Το συνέδριο προσέφερε στους συμμετέχοντες την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις και να ανταλλάξουν εμπειρίες με τους κορυφαίους HR της χώρας.

Την 18 Φεβρουαρίου KPMG: Ο Πάννης Βρούτσης κεντρικός ομιλητής στο 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

Διό στόματος του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Πάννη Βρούτσης, θα ενυμνεύσει το κοινό του 23ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG σχετικά με τις τελευταίες εξελίξεις σε εργασιακό και ασφαλιστικό θέματα. Το 23ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη 18 Φεβρουαρίου, στο ξενοδοχείο Athens Grand Hyatt. Στόχος του συμποσίου είναι να αναδείξει τον πολύ σημαντικό ρόλο του HR στα σύγχρονα δυναμικά επιχειρησιακά περιβάλλοντα. Το Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG αποτελεί την πλέον «επιστημονικά αυθεντική» για την ελληνική HR κοινότητα, ως ένα από τα πρώτα επιχειρηματικά συνέδρια που διοργανώνονται στη χώρα μας, με περισσότερα από 250 στελέχη δίνουν κάθε χρόνο το «κράνος» στο συμποσιο. Μείνετε για διάβρατες περισσότερα στο CSRnews.gr.



ΦΩΤΟ-ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΑ

1. Ιωάννης Βρούτσης, Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
2. Το εικαστικό του Συμποσίου.
3. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου, Πρόεδρος ΔΣ ΕΑΕΕ.



1.



2.



3.



4.

4. Patrick Vermeren, Author of "A Skeptic's HR dictionary"- TEDx Speaker.
5. Νέλλυ Γιαννακά, Head of Ergo Well-being-Ψυχολόγος.
6. Βαγγέλης Αποστολάκης, Αντιπρόεδρος, KPMG στην Ελλάδα.
7. Jan Karel Sindorff, Global Head of Talent Acquisition, ING.



5.



6.



7.

ΦΩΤΟ-ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΑ



2.



1.



3.



4.



5.

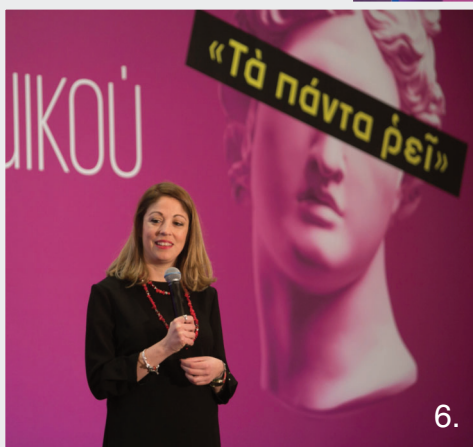
1. Δρ. Τίνα Κοκλάμη, Aviation Psychologist, Aegean Airlines - V. Lecturer, City University of London.

2. Karolina Marzantowicz, Head of Blockchain Scouting Group "Transforming HR with blockchain".

3. Ειρήνη Ψημίτη, HR & Communications Director, CEPAL.

4. Volker Jacobs, Employee Experience Expert - Founder & CEO, TI People.

5. (από αριστερά) Βερόνη Παπατζήμου, Γενική Διευθύντρια, KPMG, Κάρμεν Ρουγγέρη, Ηθοποιός, Σκηνοθέτης, Συγγραφέας και ο Βαγγέλης Αποστολάκης, Αντιπρόεδρος, KPMG στην Ελλάδα.



6.

6. Ιρίνα Γκίνη, Παραγωγός Συνεδρίων της KPMG

7. (από αριστερά) Γιώργος Ντερβάκος, Ιδρυτής της TAOLIN Πέγκυ Βελλιώτου, Γενική Διευθύντρια της KPMG στην Ελλάδα

Αλεξάνδρα Ελευθερίου, Regional HR SEE, Turkey & Brazil & Group Employee Engagement Director, TITAN Στάθα Κρεμμύδα, People Operations Director, Softomotive

Μαρία Βεσλεμέ, Director of People and Culture, Four Seasons Astir Palace Hotel Athens

Μαρίνα Βέργου, HR Director, Groupama

Αλέξανδρος Μαρασλίδης, HR Manager, Angelicoussis Group.



7.

ΦΩΤΟ-ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΑ από το πάνελ



1. Γιώργος Ντερβάκος,
Ιδρυτής της TAOLIN

2. Πέγκυ Βελλιώτου, Γενική
Διευθύντρια της KPMG στην
Ελλάδα

3. Στάθα Κρεμμύδα, People Operations
Director, Softmotive

4. Μαρίνα Βέργου, HR Director,
Groupama

5. Αλεξάνδρα Ελευθερίου, Regional HR
SEE, Turkey & Brazil & Group Employee
Engagement Director, TITAN



6. Μαρία Βεσλεμέ, Director of People
and Culture, Four Seasons Astir Palace
Hotel Athens

7. Αλέξανδρος Μαρασλίδης, HR
Manager, Angelicoussis Group.



ΦΩΤΟ-ΣΤΙΓΜΙΟΤΥΠΑ χορηγών



2.

1. AVIS
2. Edenred
3. DIS
4. ErgoWell-being
5. Genesis
6. OTE



1.



3.

7-8. Τα έπιπλα ήταν μια ευγενική χορηγία της EKA HELLAS

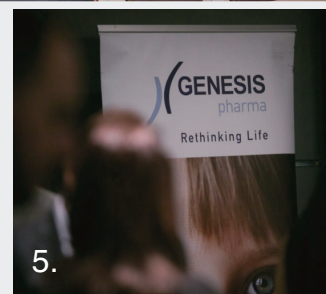
9. JustJobs

10. Στιγμιότυπο από την κλήρωση της ErgoWell-being

11. Η κληρωτίδα της EKA Hellas



4.



5.



7.



6.



10.



8.



9.



11.



13.

12. EPSA
13. ELEPAP
14. Economia
15. Naftemporiki
16. XPHMA



12.



14.



15.



16.

Οι λέξεις που ακούστηκαν περισσότερο στο

23^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού



Παρουσίαση χορηγών

Ευχαριστούμε τους χορηγούς και τις εταιρείες που συμμετείχαν

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



naftemporiki.gr

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



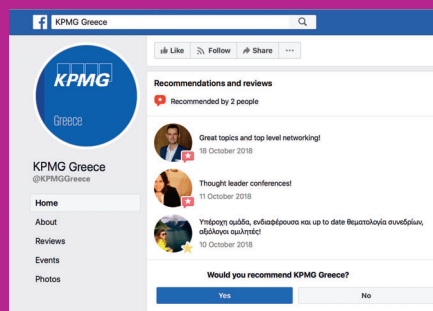
Η KPMG ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ



#HRSymposium



Did you enjoy our conference?
Visit the KPMG Greece page
on Facebook and write your
recommendation now!



KPMG

Leaders of Digital Economy 2020

SAVE THE DATE

Τρίτη 17 Μαρτίου
Divani Caravel

#LoDE

What's next?

SAVE THE DATES

KPMG

6th Family Business Forum

The business brain
behind the family heart

SAVE THE DATE

Τρίτη 28 Απριλίου 2020
Αίγλη Ζαπφείου

#FamilyBusinessForum

KPMG

SAVE THE DATE

19^ο Συνέδριο Οικονομικών Διευθυντών

Τρίτη 23 Ιουνίου 2020
Athenaum Intercontinental

#CFOForum

KPMG

Compliance Conference 2020

SAVE THE DATE

Πέμπτη 21 Μαΐου / Divani Caravel

#ComplianceConference

Πληροφορίες:
Μαρία Καστρούσιου
Τηλ. 210 6062254

kpmgevents.gr

ΑΘΗΝΑ

Στρατηγού Τόμπρα 3
153 42 Αγία Παρασκευή
Τηλ: 210 6062100, Fax: 210 6062111
Μεσογείων 400B
153 42 Αγία Παρασκευή
Τηλ: 211 1815600

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Αγίας Αναστασίας & Λαέρτου
Philippos Business Center
Τ.Θ. 8405, Τ.Κ. 570 01 Θέρμη
Τηλ: 2310 550996, Fax: 2310 543670

kpmgevents@kpmg.gr
kpmgevents.gr



© 2020 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.