



cutting through complexity

ADVISORY

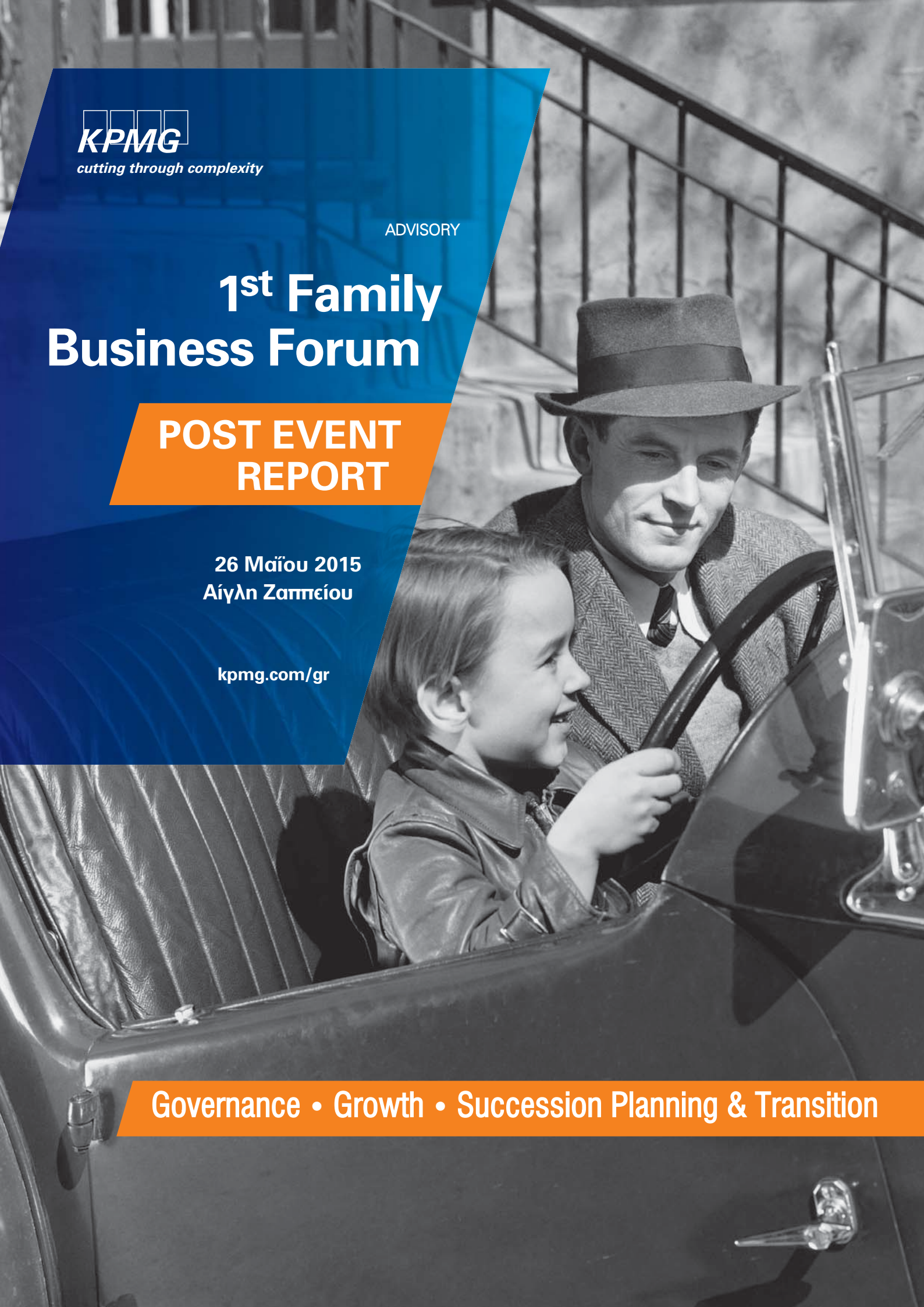
1st Family Business Forum

POST EVENT REPORT

26 Μαΐου 2015
Αίγλη Ζαπφείου

kpmg.com/gr

Governance • Growth • Succession Planning & Transition



Το συνέδριο

Η διοργάνωση του 1ου Family Business Forum κέρδισε το πρώτο στοίχημα, ξεπερνώντας τις προσδοκίες των συμμετεχόντων.

Η διαπίστωση ότι οι οικογενειακές **επιχειρήσεις αποτελούν το 60% της ελληνικής οικονομίας**, δεν τυγχάνουν εκπροσώπησης από επίσημο φορέα με σκοπό την ενασχόληση με τα θέματα που τους απασχολούν, ήταν αρκετή για να αναλάβει η KPMG την πρόκληση της «στέγασης» των επιχειρήσεων σε ένα συνέδριο που όπως συμφώνησαν οι συμμετέχοντες, πρέπει να γίνει θεσμός.

Το παρόν στην Αίγλη Ζαπείου στις 26 Μαΐου έδωσαν **επιχειρηματίες, μέλη και μέτοχοι οικογενειακών επιχειρήσεων με εκπροσώπηση από την πρώτη μέχρι και την τέταρτη γενιά**, για να ακούσουν επιφανείς ομιλητές να αναλύουν τα καίρια ζητήματα για τις οικογενειακές επιχειρήσεις, καθώς και τις ευρωπαϊκές και ελληνικές επιχειρηματικές τάσεις, όπως τη Διακυβέρνηση (Governance), τον Προγραμματισμό Διαδοχής και Μετάβασης (Succession Planning & Transition) και την Ανάπτυξη (Growth). Σημαντική ήταν όμως και η ενεργός συμμετοχή τους μέσω των ερωτήσεων και των επισημάνσεων τους, όπως επίσης και μέσω των rolls που πραγματοποιούνταν σε πραγματικό χρόνο.

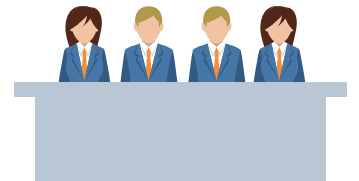
Κατά το πέρας της εκδήλωσης, ομιλητές και σύνεδροι «έδιναν ραντεβού» για του χρόνου.

Το **“1o Post Event Report”** σας δίνει μία «γεύση» των σημαντικότερων σημείων της εκδήλωσης.

Το συνέδριο με αριθμούς

2

Επιχειρηματικά Πάnel



160

Συμμετέχοντες



11

Ομιλητές



1

Case Study

σε 18

work groups



3 500+
ενημερώθηκαν
μέσω e-mails

3 000+
impressions



60

Εταιρείες



12

Θεσμικοί Εκπρόσωποι
και Οργανισμοί



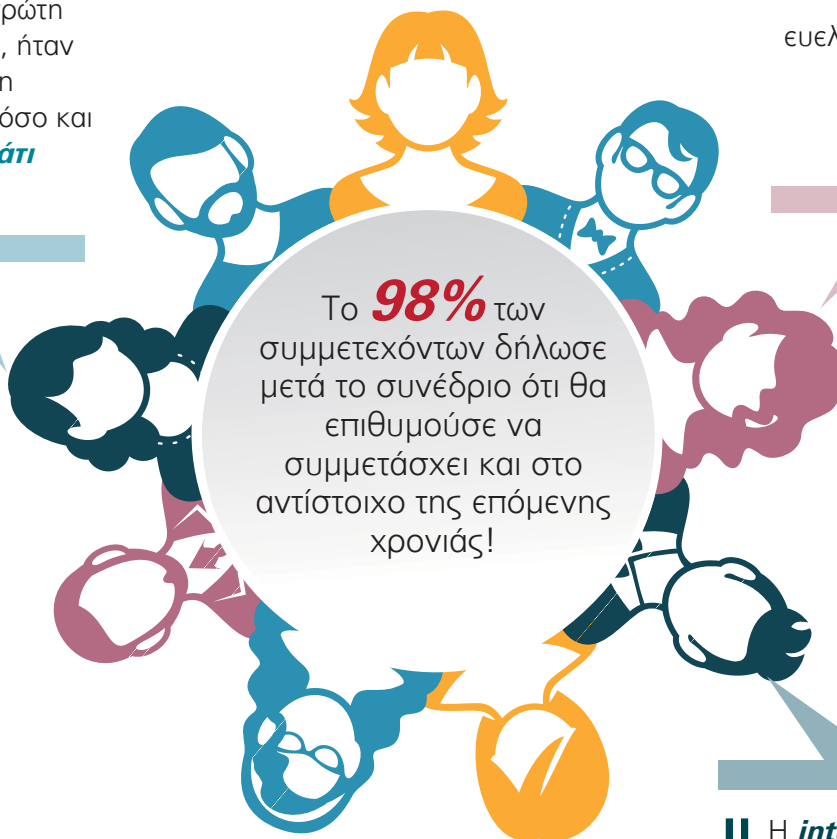
49

Ερωτήσεις
Κοινού



Διάδραση

|| Το forum, αν και πρώτη φορά οργανωμένο, ήταν εξαιρετικό τόσο στη **θεματολογία** του όσο και στο **τεχνικό κομμάτι οργάνωσης**. ||



Το **98%** των συμμετεχόντων δήλωσε μετά το συνέδριο ότι θα επιθυμούσε να συμμετάσχει και στο αντίστοιχο της επόμενης χρονιάς!

|| Δεν έχω παρά να πω τα καλύτερα και όλοι ευελπιστούμε το συνέδριο για τις οικογενειακές επιχειρήσεις **να γίνει θεσμός**. ||

Το **57,1%** των συμμετεχόντων απάντησε «**ΝΑΙ**» στην ερώτηση «*Σκέφτεστε να επενδύσετε κεφάλαιο στην επιχείρησή σας για να επιτύχετε την στρατηγική σας στο άμεσο μέλλον;*».

Το **93%** των συμμετεχόντων απάντησε «**ΝΑΙ**» στην ερώτηση «*Πιστεύετε ότι θα ήταν σκόπιμη η θεσμική εκπροσώπηση των οικογενειακών επιχειρήσεων στην Ελλάδα;*».

|| Η **interactive επικοινωνία** που δημιουργήθηκε με το κοινό τού έδωσε τη ζωντάνια που ήταν αναγκαία για να μπορούν να το παρακολουθήσουν τα στελέχη μετά από μία δύσκολη ημέρα. ||



Change is a challenging issue for most people. In a family business change is regarded as sudden death or rise...

(παράθεση από το workshop με την καθ. Christine Blondel)

Τι άκουσα στο 1st Family Business Forum της KPMG



- Οι οικογενειακές επιχειρήσεις δημιουργούν & συντηρούν πάνω από το **50%** των θέσεων εργασίας στον κόσμο. Στην Ελλάδα το ποσοστό αυτό είναι 55%-65%. Επίσης δημιουργούν περίπου το **70%** του παγκόσμιου ΑΕΠ.
- **9/10** των επικεφαλής Οικογενειακών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα δηλώνουν ότι θα ήθελαν να παραδώσουν τη διοίκηση της επιχείρησής τους στην επόμενη γενιά, παρά το γεγονός ότι θεωρούν ότι τα μέλη της επόμενης γενιάς δεν είναι και τα καταλληλότερα για να αναλάβουν τη διοίκηση της εταιρείας.
- Σε αντίθεση με την πλειοψηφία των ευρωπαϊκών χωρών, σήμερα στην Ελλάδα δεν υφίσταται **αποκλειστική εκπροσώπηση** των οικογενειακών επιχειρήσεων είτε μέσω υπάρχοντων φορέων, είτε μέσω εξειδικευμένου συλλογικού οργάνου, όπως ενός **Συνδέσμου Οικογενειακών Επιχειρήσεων**.
- Κάθε χρόνο **150.000** επιχειρήσεις κλείνουν λόγω ανεπιτυχούς διαδοχής, δημιουργώντας αντίστοιχη απώλεια θέσεων εργασίας.
- **30% / 12% / 3%** είναι τα ποσοστά επιβίωσης στην 1η στην 2η και στην 3η γενιά.
- Ο μέσος όρος «ζωής» μίας οικογενειακής επιχείρησης είναι **24-32** έτη.
- Η **Διακυβέρνηση** και η **Διαδοχή** αποτελούν τα δύο σημαντικότερα ζητήματα για τις επιχειρήσεις.
- Οι πιο ελκυστικοί τρόποι χρηματοδότησης για τις Οικογενειακές Επιχειρήσεις είναι οι πιο «παραδοσιακοί» που δεν μειώνουν τον μετοχικό έλεγχο, τραπεζικός δανεισμός (**47%**) και ίδια κεφάλαια (**28%**).
- Στην Ευρώπη το **54%** των Οικογενειακών Επιχειρήσεων επενδύουν στο core business τους.
- Το **70%** των ευρωπαϊκών Οικογενειακών Επιχειρήσεων δηλώνουν αισιοδοξία για το μέλλον, ενώ το **87%** θεωρούν ως βασική προτεραιότητα τη σωστή Διακυβέρνηση. Το **58%** αυτών αναζητούν εξωτερική χρηματοδότηση.
- Επιχειρηματικός νεολογισμός: **CEO** = όχι μόνο **Chief Executive Officer**
Αλλά και **Chief Emotional Officer**
- Ακόμη δεν υπάρχει ένας **επίσημος ορισμός** για το ποια είναι «**Οικογενειακή Επιχείρηση**».

Φωτο-στιγμιότυπα



Το πάνελ των ομιλητών μοιράστηκε αφειδώς προσωπικές εμπειρίες που οδήγησαν στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων



Η κα Λένα Παπαλεξοπούλου επί το έργον.

Η δομή του συνεδρίου ενθάρρυνε τις συζητήσεις στα τραπέζια, τόσο στα workshops όσο και κατά τη διάρκεια των live-polls και των Q&As.



Η κα Κασελάκη, Γενική Διευθύντρια Δικτύου καταστημάτων και Ανθρώπινου Δυναμικού του ομίλου Πειραιώς και ο κος Β. Αποστολάκης, Αντιπρόεδρος της KPMG, συζητούν στο περιθώριο του συνεδρίου.



Ο υπουργός Ο.Υ.Ν.Τ., κος Γ. Σταθάκης έτοιμος να απαντήσει σε ερώτηση συνέδρου



Μέσω των live-polls οι σύνεδροι έδωσαν τη δική τους κατεύθυνση στις παρουσιάσεις.



Οι σύνεδροι είχαν την ευκαιρία να κάνουν ερωτήσεις στους ομιλητές και κατά τη διάρκεια των διαλειμμάτων (στο κέντρο ο J. Hobday).



Ο Πρόεδρος της KPMG στην Ελλάδα κος Μάριος Κυριάκου και ο συντονιστής του συνεδρίου κος Γιώργος Μπάκος παρακολουθούν με ενδιαφέρον την παρουσίαση.



Ομιλητές



CHRISTOPHE BERNARD

Partner, Global Head of Family Business, KPMG

Βασικά Ευρήματα & Πρακτικά Συμπεράσματα σε θέματα Οικογενειακών Επιχειρήσεων



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΙΧΑΛΟΣ

Πρόεδρος, Κεντρική Ένωση Επιμελητριών Ελλάδος & Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών

Εθνική Στρατηγική και Οικογενειακές Επιχειρήσεις



CHRISTINE BLONDEL

Καθηγήτρια Οικογενειακών Επιχειρήσεων στο INSEAD, Διευθύντρια προγράμματος FAME

Case study on Business leadership Succession



ΛΕΝΑ ΠΑΠΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ

Ιδρυτικό μέλος και μέλος του ΔΣ του οργανισμού «Δεσμός» & μέλος της ιδιοκτήτριας οικογένειας της Τιτάν ΑΕ

Family Business Success Factors



JESUS CASADO

Γενικός Γραμματέας, European Family Businesses

Family Business in Europe



ΠΑΝΙΚΚΟΣ ΠΟΥΤΖΙΟΥΡΗΣ

Professor in Entrepreneurship & Family Business, UCLan Business Management School

The Entrepreneurial Odyssey of a Family Business - Business Case



JASON HOBDAY

Executive Director Family Advisory Services, UBS Wealth Management

Preserving Family wealth

ΠΑΝΕΛ

Governance and Succession Planning: Building a sustainable platform for generations to come



ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ

Αντιπρόεδρος, Όμιλος Aldemar Resorts



ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΠΑΝΤΕΛΙΑΔΗΣ

Διευθύνων Σύμβουλος, Metro ΑΕΒΕ



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΕΠΕΤΑΣ

Διευθυντής Πωλήσεων και Marketing, Ηπειρωτική Βιομηχανία Εμφιαλώσεων Βίκος ΑΕ

Ευχαριστούμε τους χορηγούς και τις εταιρείες που συμμετείχαν

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



KPMG Events of Excellence

Από το 1998 η KPMG στην Ελλάδα διοργανώνει με μεγάλη επιτυχία,, επιχειρηματικές εκδηλώσεις γνώσης, προβληματισμού και δικτύωσης, διατηρώντας έναν ενεργό διάλογο με τα στελέχη και τους επιχειρηματίες της ελληνικής αγοράς σε θέματα που τους απασχολούν και που αναμένεται να καθορίσουν κατά κύριο λόγο τις εξελίξεις.

Τα KPMG Events of Excellence, τα οποία έχουν γίνει θεσμός στην επιχειρηματική αγορά, έχουν φιλοξενήσει εξαιρετικούς ομιλητές όπως ο κορυφαίος manager **Jack Welch**, ο νομπελίστας **X. Πισσαριδης**, ο συνιδρυτής της Apple, **S. Wosniak**, ο **N. Roubini**, ο **P. Cotler**, ο **Hans-Werner Sinn**, αλλά και πλήθος άλλων αξιόλογων προσωπικοτήτων από κορυφαία πανεπιστημιακά ιδρύματα της Ευρώπης και των ΗΠΑ.

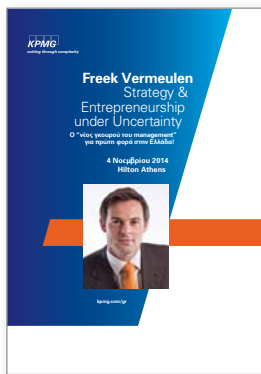
Οι εκδηλώσεις σε αριθμούς

Κατά τη διάρκεια των τελευταίων 12 μηνών, έχουν διοργανωθεί 4 εκδηλώσεις,

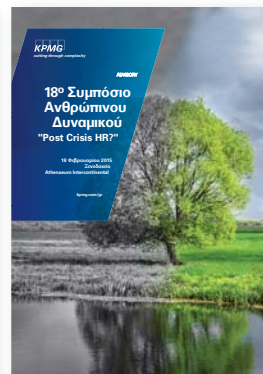
ΤΟ 13ο CFO Forum



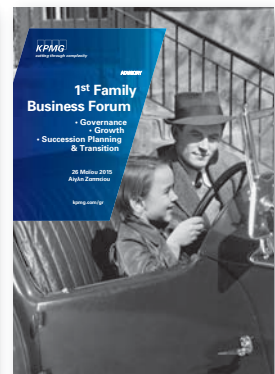
ΤΟ Guru Event με τον Freek Vermeulen



ΤΟ 18ο HR Symposium με τα βραβεία θεσμός HR Awards και



ΤΟ 1ο Family Business Forum



820 Συμμετέχοντες από **330** Εταιρείες

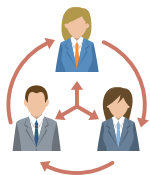


97% θα πρότεινε σε άλλους να συμμετάσχουν στα συνέδρια

42 Ομιλητές



5 Πάνελ



49 Χορηγοί
40 Εταίροι Επικοινωνίας
213 Δημοσιεύσεις

14.000+ impressions
20.000+ ενημερώθηκαν
μέσω announcements





14° CFO Forum "New Challenges, New Decisions"

25 Ιουνίου 2015
Ξενοδοχείο Divani Caravel

Η KPMG στην Ελλάδα ανακοινώνει τη διοργάνωση του **14ου Συνεδρίου Οικονομικών Διευθυντών** που θα πραγματοποιηθεί στις 25 Ιουνίου 2015, στο Ξενοδοχείο Divani Caravel.

Κεντρικός ομιλητής του Συνεδρίου θα είναι ο επιφανής Καθηγητής Οικονομικών και Αναπληρωτής Διευθυντής Σπουδών του London Business School, **Andrew Scott**, ο οποίος θα παρουσιάσει και θα αναλύσει τις εξελίξεις στην οικονομία και στις επιχειρήσεις, έτσι όπως προβλέπει ότι θα διαμορφωθούν στο άμεσο μέλλον, επηρεασμένες από την πολιτική, το μεταναστευτικό και τη μετάβαση από το De-Regulation στο Re-Regulation των οικονομιών. Ένας ακόμα παράγοντας που θα συζητηθεί είναι οι δημογραφικές τάσεις, όπως το διαρκώς αυξανόμενο προσδόκιμο ζωής, το οποίο επιφέρει αλλαγές στην καριέρα και στην προσωπική ζωή των στελεχών.

Η θεματολογία του συνεδρίου περιλαμβάνει επίσης, δύο πάνελ με διακεκριμένους CFOs και Διευθυντικά Στελέχη τραπεζών με θέματα τις φορολογικές αλλαγές και τις τάσεις στον τομέα των εξαγορών και συγχωνεύσεων. Παράλληλα, την εμπειρία και τις προβλέψεις του για το μέλλον θα καταθέσει ο διακεκριμένος καθηγητής του ΟΠΑ και Γενικός Διευθυντής του IOBE, **Νίκος Βέτσας**.

Τέλος, ο **Timo Elliott**, Global Innovation Evangelist της SAP, θα εξάρει την σπουδαιότητα των Data Analytics και του BI για τους οικονομικούς διευθυντές, ενώ η **Eleanor Winton**, Επικεφαλής του Future Institute θα παρουσιάσει τον τρόπο με τον οποίο οι παγκόσμιες μαζικές τάσεις διαμορφώνουν το νέο τοπίο για τις κυβερνήσεις και τις επιχειρήσεις.

ΑΘΗΝΑ

Στρατηγού Τόμπρα 3
153 42 Αγία Παρασκευή
Τηλ: 210 6062100
Fax: 210 6062111

Μεσογείων 400B
153 42 Αγία Παρασκευή
Τηλ: 211 1815600

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Ν. Κουντουριώτου 2
546 25 Θεσσαλονίκη
Τηλ: 2310 550915
Fax: 2310 543670

e-mail: info@kpmg.gr
kpmg.com/gr